

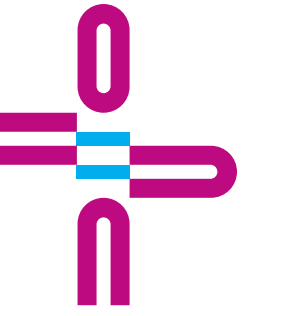
Jaarplan 2026



wemen
DUTCH GENDER PLATFORM

GENDER
WIJ STRIJDEN VOOR
GELIJKHEID

Inhoudsopgave



Bijlagen

33 Ledenlijst

37 Endnotes



1

Inleiding

Politieke en maatschappelijke context en terugblik 2025

20 Jaar bundelen van krachten

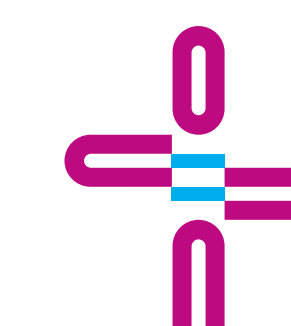
In 2026 bestaat WO=MEN Dutch Gender Platform 20 jaar. Opgericht door een coalitie van organisaties en gender experts om vrouwenrechten en gendergelijkheid stevig op de agenda te houden, ook in tijden van crisis. Inmiddels is WO=MEN het grootste platform in Nederland en Europa in zijn soort. De samenstelling van ons platform is uniek: 59 organisaties en 154 professionals zijn verbonden aan WO=MEN: noodhulp-, ontwikkelings- en vredesorganisaties, vrouwenrechten- en gendergelijkheidsorganisaties, diaspora, vakbonden, politie, journalisten, kennisinstituten, academici, militairen, ondernemers, studenten en opiniemakers.

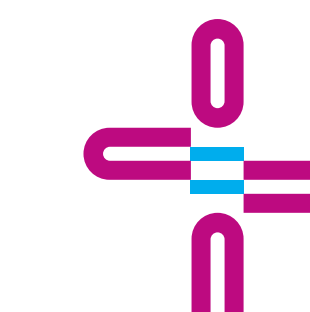
Ook in 2025 lieten we zien dat samenwerken belangrijk en effectief is. Samen met de Eerste en Tweede Kamer zorgden we dat vrouwenrechten en gendergelijkheid blijven gelden, en het niet verdween als beleidsdoel.¹ Dankzij ons platform blijft Nederland werken aan inclusieve vrede en veiligheid (*Women, Peace & Security*).² Samen bereikten we dat de bescherming en steun van

voorvechters voor vrouwenrechten en gendergelijkheid prioriteit werd. Én dat voorvechters in internationale gremia mogen blijven opkomen voor gelijke rechten.

Stekker uit vrouwenrechten-programma's

20 jaar na dato blijft het bundelen van krachten belangrijk. Onderzoekers waarschuwen voor de achteruitgang op gendergelijkheid: voor meer dan 1,1 miljard vrouwen wereldwijd stagneert gendergelijkheid of gaat dit achteruit.³ Voor het eerst wonen er meer mensen op de wereld in een autocratie dan in een democratie.⁴ Autocratische en ultraconservatieve leiders vinden elkaar in de wens naar een nieuwe wereldorde. Mensenrechten en democratie worden er niet gezien als belangrijke waarden, maar als obstakels voor gecentreerde macht en economische vooruitgang. De rechten van en gelijke kansen voor vrouwen en LHBTQI+ mensen worden er als eerste teruggedraaid, zoals in de Verenigde Staten.





In 2025 stopten veel belangrijke donorlanden met programma's voor vrouwenrechten en gendergelijkheid: naast de Verenigde Staten ook Zweden, Frankrijk, Duitsland en het Verenigd Koninkrijk.⁵ Naast de opkomende autocratische en extremistische regimes, droegen geopolitieke ontwikkelingen zoals de aanhoudende dreiging van Rusland en het verlies van draagvlak voor internationale samenwerking daaraan bij. Zo spraken NAVO-lidstaten af 5% van hun Bruto Nationaal Product uit te geven aan defensie.⁶ Veel landen financieren dat uit budgetten voor gelijke rechten en kansen, zoals ontwikkelingssamenwerking. Terwijl de NAVO juist zegt dat gelijke rechten en kansen nodig zijn voor weerbare, vrije en veilige samenlevingen.⁷

De gevolgen van politieke keuzes en bezuinigingen op vrouwenrechten en gendergelijkheid zijn gigantisch. WO=MEN kreeg met onze bondgenoten voor elkaar dat Nederland blijft investeren in vrouwenrechten en gendergelijkheid. Maar alsnog dreigt ruim 2/3e van de organisaties en netwerken die aan deze thema's werken, te verdwijnen. Het gaat om maatschappelijke organisaties die wereldwijd strijden tegen gendergerelateerd geweld en femicide. Die werken aan economische zelfstandigheid en aan politieke participatie van vrouwen. En die werken aan stabiele vredesakkoorden en het klimaat.⁸

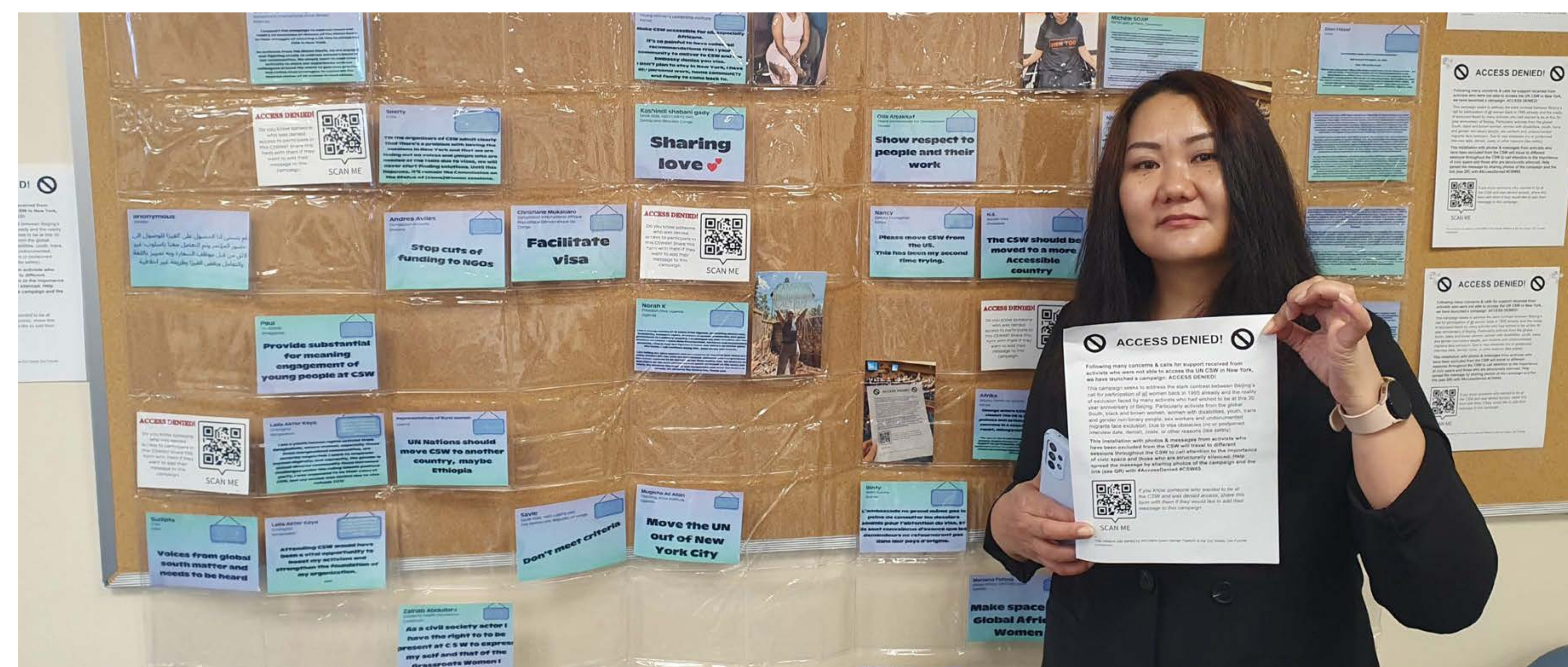
De Nederlandse bezuinigingen komen komen boven op het wegvallen van steun van USAID en andere belangrijke fondsen. Al vóór de bezuinigingen ging maar 4% van al het geld voor ontwikkelingssamenwerking wereldwijd naar projecten met vrouwenrechten en gelijke kansen als hoofddoel.⁹ Vrouwenorganisaties kregen zelfs nog geen 0,4% van het geld dat landen samen voor gendergelijkheid vrijmaakten.¹⁰

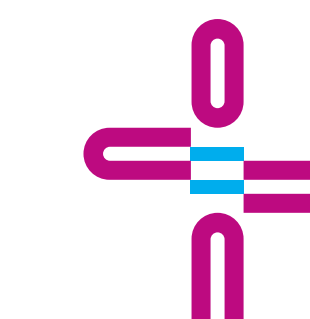
We verwachten de impact te merken vanaf 2026: voor de mensen waar het om gaat en de thema's - gelijkheid, vrijheid, veiligheid, economie en klimaat - waaraan we werken. Decennia zorgvuldig opgebouwde infrastructuur van vrouwenrechten en gendergelijkheidsorganisaties verdwijnt.¹¹ We merken het al in ons platform: gedwongen door de bezuinigingen en politieke keuzes, worden gender experts ontslagen. Dit leidt tot een *braindrain* en risico op genderblind beleid en programma's bij organisaties en ministeries, EU, NAVO en de VN.

We dreigen het leeuwendeel van activisten, organisaties en netwerken kwijt te raken die in de frontlinies vechten voor onze vrije samenlevingen en helpen waar overheden tekortschieten.¹² Met onze leden en partners werken we in 2026 keihard tegen verdere afbraak van kennis, capaciteit én de kritieke massa van maatschappelijk tegenwicht tegen ondemocratische krachten.

“De gevolgen van politieke keuzes en bezuinigingen op vrouwenrechten en gendergelijkheid zijn gigantisch.”

Foto: Access Denied campagne, tijdens Commission on the Status of Women (CSW) in New York, 2025





Waarom gendergelijkheid en vrouwenrechten?

Volgens onze Grondwet¹³, de Universele Verklaring voor de Rechten van de Mens¹⁴, het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens¹⁵, het Verdrag voor de uitbanning van alle vormen van discriminatie tegen vrouwen¹⁶ en het Verdrag van Istanboel van de Raad van Europa¹⁷ moet iedereen gelijk behandeld worden in de samenleving en voor de wet. Toch leiden geslacht, genderidentiteit of seksuele voorkeur nog vaak tot ongelijkheid of discriminatie. Ook kunnen niet alle vrouwen gebruik maken van basale mensenrechten, zoals seksuele en reproductieve gezondheid en rechten. Dat moet anders, want daardoor komen vrouwen en LHBTQI+ personen in een kwetsbare positie.

Daarbij heeft wereldwijde gendergelijkheid voordelen voor economie, veiligheid en het klimaat. Landen waarin gendergelijkheid en vrouwenrechten goed geregeld zijn, zijn veiliger en stabiel. Hoe kleiner de genderkloof, hoe kleiner de kans dat een land in een gewelddadig conflict of oorlog belandt. En als vrouwen in al hun diversiteit meepraten en meebeslissen over internationale handel en verantwoord ondernemen, helpt dat vrouwen economisch, verbetert het handelsrelaties en maakt het economieën sterker.

Internationale samenwerking en mensenrechten onder druk

Ondertussen piept en kraakt de Verenigde Naties onder de veranderingen in de wereldpolitiek. In augustus 2025 waarschuwde Speciaal Vertegenwoordiger voor Seksueel Geweld in Conflict, Pramilla Patten, over de grote toename van seksueel geweld in oorlogen.¹⁸ Maar de Veiligheidsraad van de Verenigde Naties lijkt weinig uit te kunnen halen met de huidige samenstelling van wereldleiders.

Ook de Europese Unie, hét bolwerk van hoge mensenrechtenstandaarden, is het toneel van nieuwe geopolitieke winden. Zo staat deregulering van bedrijven hoog op de agenda.¹⁹ Dit kan betekenen dat minder goed wordt gecontroleerd of mensenrechten worden beschermd. Bijvoorbeeld als wapens van Europese landen worden verhandeld naar landen met minder strenge regels. Het kan ook leiden tot oneerlijke concurrentie tussen Europese bedrijven die wel en bedrijven die niet willen investeren in eerlijke en schone productieketens.²⁰ Voor vrouwen, die oververtegenwoordigd zijn in de laagste delen van de ketens en het minst verdienen onder moeilijke omstandigheden, is dat slecht nieuws.

Minder ruimte voor maatschappelijke organisaties en mensen om mee te praten

Tegelijk maakt de EU met wetten en beleid het voor maatschappelijke organisaties moeilijker om mee te praten in Brussel.²¹ Europese beloften om het maatschappelijk middenveld te beschermen, te betrekken en te steunen, bijvoorbeeld bij Klimaatafspraken, worden teruggedraaid.

Eenzelfde ontwikkeling zagen we in 2025 in Nederland. In haar jaarrapport van 2025 meldde het College voor de Rechten van de Mens dat maatschappelijke organisaties in Nederland minder mogen meepraten. Vooral organisaties die kritisch zijn op de overheid, werd het in 2025 moeilijker gemaakt te demonstreren, naar de rechter te stappen en om mee te praten over (buitenland) beleid.²²

WO=MEN zag ook andere zorgelijke ontwikkelingen: zo is in nieuwe subsidie-instrumenten van het ministerie van Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking, voor vrouwenrechtenverdedigers, vrouwelijk ondernemers en vrouwen, vrede en veiligheid, pleitbezorging in Nederland expliciet uitgesloten van financiering.²³ Samen met 19 organisaties deelde WO=MEN haar zorgen over een 'chilling effect' als gevolg van deze beleidskeuze.²⁴ Nederlandse voorvechters voor gendergelijkheid kunnen worden afgeschrikt of hebben simpelweg niet langer de middelen om op te komen voor de rechten en het welzijn van vrouwen en meisjes in het Mondiale Zuiden.



De Verenigde Naties piept en kraakt onder de veranderingen in de wereldpolitiek.



Dit soort keuzes kan vrouwen- en LHBTQI+ organisaties in het Mondiale Zuiden isoleren die hun Europese partners nodig hebben om hun boodschap te delen in Brussel, Genève of Den Haag. Bijvoorbeeld omdat zijzelf geen (tijdelijk) visum krijgen.²⁵ Bijkomend risico is dat (Europese) Parlementsleden en ambtenaren geen bezoek meer ontvangen van vrouwenrechtenorganisaties. Daardoor zijn zij minder goed op de hoogte van schendingen van vrouwenrechten. Ook missen zij belangrijke informatie die vrouwen- en LHBTQI+ rechtenverdedigers meestal als eerste weten, zoals over opkomend extremisme en ondemocratische krachten.²⁶

Het College voor de Rechten van de Mens deelt onze zorgen en stelt dat de regering maatschappelijke organisaties juist in staat moet stellen, bijvoorbeeld via financiering, om mee te praten bij het opstellen van beleid en wetten.²⁷ WO=MEN blijft zich in 2026 hiervoor met leden en partners hard maken.

Groei anti-rechten beweging

Minder geld beschikbaar stellen voor vrouwenrechten en krimpende ruimte voor maatschappelijke organisaties passen binnen een bredere politieke en sociale trend. Ook in Nederland winnen anti-gender en anti-rechten sentimenten terrein.²⁸ De georganiseerde tegenwerking van de rechten van transpersonen in 2025 is een duidelijk voorbeeld. Ook het verwijderen van het woord 'gender' uit beleidsnota's laat dit zien. WO=MEN schreef er eind 2024 een brandbrief over naar verschillende ministeries. Ministeries spraken toen hun steun uit voor het behoud van gendergelijkheid en internationale afspraken.

Pleiten voor inclusie en vertegenwoordiging van vrouwen in al hun diversiteit, wordt in publieke en politieke debatten vaker weggezet als 'woke-flauwekul', 'een gevaar voor het gezin', of 'slecht voor resultaten'. Maatschappelijke organisaties worden openlijk vaker verdacht gemaakt, bijvoorbeeld door Kamerleden die vragen om de jaarrekeningen van organisaties. Sommige politieke partijen gebruiken woorden als 'lobby' en 'activist' alsof het betekent dat iemand de democratie ondermijnt of zelfs een terrorist is.

Als gevolg hiervan kregen steeds meer leden en partners te maken met (georganiseerde) intimidatie. Personeel en directies hebben te maken met bedreigingen, ook online. Events en kantoren moeten vaker worden beveiligd. Ook vrouwelijke politici, wetenschappers en journalisten worden het doel van extreem (online) geweld. Het leidt tot druk op medewerkers die we niet eerder ervaren in Nederland. In 2024 en 2025 deelden we geleerde lessen met leden en partners en pasten we onze manier van werken aan. In 2025 steunden we samen met alliantie Politica vrouwelijke politici en politieke partijen om hiermee om te gaan. In 2026 nemen we deze lessen mee.

Terwijl organisaties die strijden voor vrouwenrechten en gendergelijkheid minder geld hebben, geldt het tegenovergestelde voor de anti-groepen. Deze groepen voeren wereldwijd, en ook steeds vaker in Nederland, gericht actie tegen vrouwen- en LHBTQI+ rechten, zoals het recht op veilige abortus, tegen het klimaat, tegen asielzoekers en tegen maatschappelijke betrokkenheid en democratische en rechtstatelijke processen en instanties. Zij hebben veel geld beschikbaar.²⁹ Wereldwijd geven filantropen bijvoorbeeld drie keer meer uit aan anti-genderorganisaties dan aan organisaties voor gendergelijkheid.



Foto: AWID Forum 2024 met Count Me In! consortium

Volle kracht vooruit voor vrouwenrechten en gendergelijkheid

Om gendergelijkheid uit de achteruitstand te krijgen, moeten we volle kracht vooruit voor vrouwenrechten en gendergelijkheid. Ondanks de groeiende anti-gender beweging lijkt het draagvlak er in Nederland te zijn: van links tot rechts steunden Kamerleden in 2025 onze oproep te blijven investeren in vrouwenrechten. Publiekelijk krijgen we veel steun van mensen voor vrouwenrechten en gendergelijkheid. We zagen het bij de *Feminist March* begin dit jaar, we zien het aan de Dolle Mina's die weer terug zijn van weg-geweest. We zien het ook aan ons oplopende ledenaantal: de toekomst is van krachtige samenwerking en (feministische) bewegingen. Op moment van schrijven van dit jaarplan staan we aan de vooravond van nieuwe Tweede Kamerverkiezingen. Deze bieden een kans voor beter beleid en meer bestuurlijke steun. Tegelijk hebben we veel geleerd uit voorgaande jaren. Ook andere scenario's overvallen ons niet.

Mid-Term Evaluatie en Theory of Change

Eind 2024 deed MDF³⁰ een tussentijdse evaluatie van ons werk. Uit de tussentijdse evaluatie komt dat ons werk door leden, ministeries, politici en andere netwerken erg wordt gewaardeerd. WO=MEN wordt gezien als een 'zeer waardevolle coördinator en verbinder'. Vanuit 'sisterhood en samenwerking' speelt ons platform 'flexibel, snel en deskundig' in op de actualiteit.

Uit de tussentijdse evaluatie komt ook een aantal aanbevelingen. Zo kan WO=MEN zich meer richten op EU-wetgeving. Ook kan WO=MEN duidelijker de rol van verbinder van de feministische beweging in Nederland spelen. Verder wordt aanbevolen dat WO=MEN meer aandacht besteedt aan de publieke opinie en meer samenwerkt met vrouwennetwerken en bedrijven.

“Om gendergelijkheid uit de achteruitstand te krijgen, moeten we volle kracht vooruit voor vrouwenrechten en gendergelijkheid.”

Foto: WO=MEN team tijdens de *Feminist March* 2025 in Amsterdam



Doen waar we goed in zijn

Naar aanleiding van de evaluatie bespraken we in strategiesessies met leden en onze Raad van Toezicht ons mandaat, onze doelen en manier van werken. Samen kwamen we tot de conclusie dat we moeten blijven doen waar we goed in zijn: een platform bieden dat voorvechters van gendergelijkheid en vrouwenrechten verbindt en versterkt. En een platform dat zonder concessies opkomt voor vrouwenrechten en gendergelijkheid: diplomatiek waar mogelijk, duidelijk en scherp waar nodig.

Er was overeenstemming dat onze doelen, zoals nu geformuleerd en bevestigd in de tussentijdse evaluatie, nog steeds belangrijk zijn:

1. Een eerlijke en duurzame economie met gelijke rechten en kansen, waarin bedrijven geen schade aan het klimaat of mensenrechtenschendingen veroorzaken.
2. Betere veiligheid voor iedereen in crisis en conflict, en gelijke rechten en toegang voor vrouwen en mannen bij besluitvorming over vrede en veiligheid.
3. Meer ruimte en steun voor mensen die zich inzetten voor vrouwenrechten en gendergelijkheid.
4. Systematische verankeren van gendergelijkheid en vrouwenrechten in het Nederlandse (inter)nationaal beleid en verdragen.



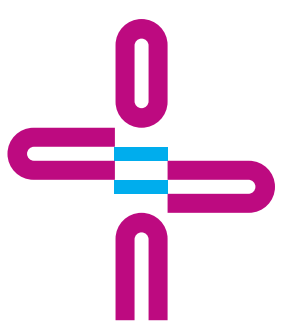
Foto: WO=MEN en haar leden tijdens de Algemene Leden Vergadering, 2024

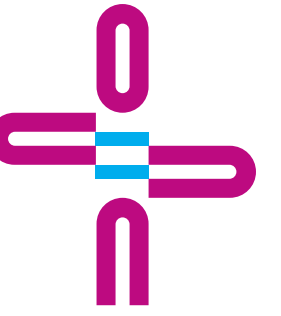
In 2026 blijft onze *Theory of Change* relevant. Twee aanbevelingen uit de evaluatie nemen we mee in het jaarplan 2026: **1)** het versterken van Europese samenwerking en **2)** meer onafhankelijkheid van de Nederlandse overheid. Zo is WO=MEN in 2025 opnieuw benoemd als lid van de Europees Economisch Sociaal Comité voor de komende vijf jaar. Vanuit die hoedanigheid werken we ook in 2026 weer mee aan adviesstukken over uiteenlopende Europese beleidsthema's.

We zijn flink aan de slag gegaan met diversifiëring van onze financieringsbronnen. Dit leidde onder andere tot financiering voor ons klimaatwerk vanuit de EU via WECF. Ook hebben we verkennende gesprekken met bedrijven en bedrijfsnetwerken gevoerd en is ons trainingsaanbod opgefrist. Daarop wordt in 2026 verder gebouwd. Meer hierover in de volgende hoofdstukken.

“ Een platform dat zonder concessies opkomt voor vrouwenrechten en gendergelijkheid: diplomatiek waar mogelijk, duidelijk en scherp waar nodig. ”

Figuur 1: Theory of Change





2

Activiteiten

Wat we doen in 2026

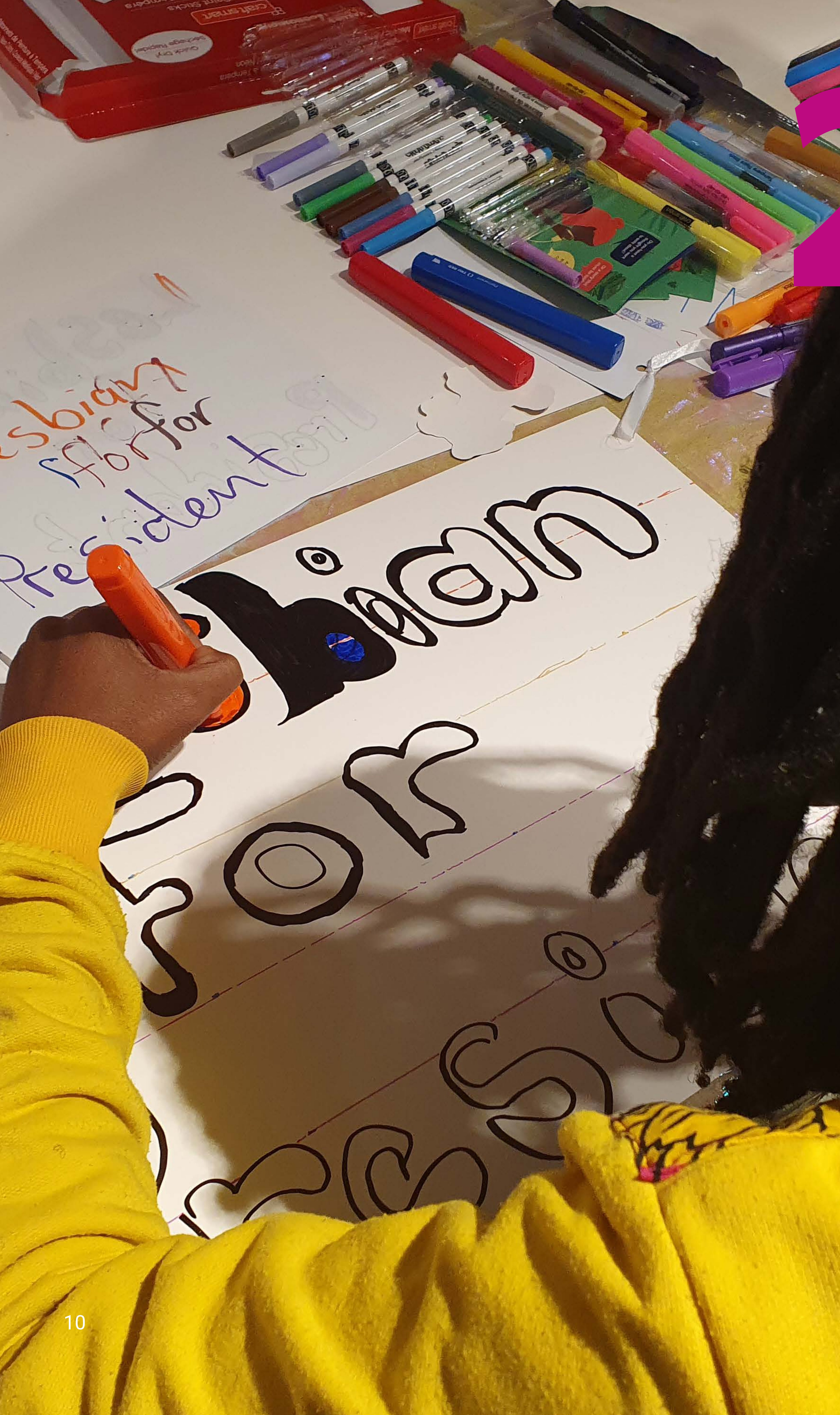
Zoals we al twintig jaar doen, steunt WO=MEN in 2026 de moedige vrouwen, mannen en non-binaire personen die onder moeilijke en gevaarlijke omstandigheden strijden voor gelijke rechten. In 2026 hebben we een nieuw kabinet en een nieuwe Tweede Kamer, voor wie het als nooit tevoren belangrijk is te weten waarom investeren in gendergelijkheid slim is.

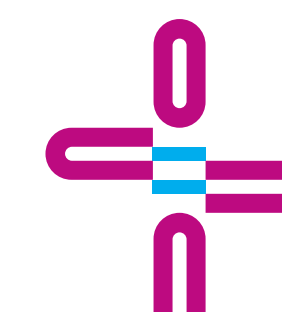
We werken aan wetten, regels en financiering die ruimte en steun bieden. We organiseren strategische samenwerking in onze werkgroepen en met andere netwerken zoals Partos, het Breed Mensenrechtenoverleg, het MVO Platform, de Internationale Klimaatcoalitie en EPLO. We organiseren (hybride) lunchsessies om leden en lokale partners te steunen die het moeten doen met minder capaciteit. We delen *good practices* van solidariteit, veiligheid en welzijn en vieren ons samenzijn om tegenwicht te bieden aan de anti-gender beweging.

Twee strategische partnerschappen waarin WO=MEN meedeelde, *Our Voices Our Futures* en *Count Me In!*, lopen eind 2025 af. De uitkomst van nieuwe projectvoorstellen bij andere financiers verwachten we in het voorjaar van 2026. Het jaarplan dat voorligt houdt rekening met de middelen en mensen waarvan we nu zeker weten dat ze doorgaan. Meer hierover lees je in dit hoofdstuk.



In 2026 hebben we een nieuw kabinet en een nieuwe Tweede Kamer, voor wie het als nooit tevoren belangrijk is te weten waarom investeren in gendergelijkheid slim is.





WO=MEN Impactgebied

Toegenomen ruimte en steun voor voorvechters / Overkoepelende outcomes op verankering gendergelijkheid in NL brede buitenlandbeleid.

Een samenleving waarin een eerlijke economie en klimaat- en gender rechtvaardigheid centraal staan.

Betere veiligheid, gelijke rechten in en inclusieve deelname aan preventie van conflict en crisis, alsook duurzame vredes, veiligheids- en humanitaire processen.

Basket indicator

of laws, policies and strategies blocked, adopted or improved to promote women's voice, agency, leadership, and representative participation in decision-making processes in public, private and civic sphere (2.1.)

of laws, policies and strategies blocked, adopted or improved to promote women's economic rights, empowerment and entrepreneurship (3.1.)

of times that CSOs succeed in creating space for CSO demands and positions on promote women's meaningful and equal participation and leadership in conflict prevention and peace- and state- building and protecting women's and girls' rights in crisis and (post-) conflict situations, through agenda setting, influencing the debate and/or movement building (link SCS3) (4.2.)

Benchmark 2022

0

0

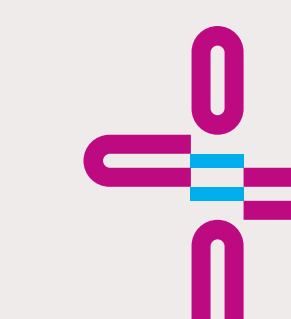
0

Benchmark indicator 2026

5 • In tenminste 5 beleidsnota's, fondsen en/ of actie-/ implementatie-plannen is ruimte en steun gecreëerd voor gendergelijkheid en vrouwenrechten, en/of de voorvechters daarvan.

5 • In tenminste 5 beleidsnota's, fondsen en/of actie-/ implementatie-plannen worden de economische rechten, empowerment en ondernemerschap van vrouwen gepromoot.

3 • Tenminste 3 keer is mmv erin geslaagd om ruimte te creëren voor de eisen en standpunten van organisaties uit het mmv bij conflictpreventie e/o vredesprocessen, door agenda bepaling, beïnvloeding van het debat en/of movement building.



Wat WO=MEN wil

WO=MEN werkt aan een eerlijke en duurzame economie met gelijke rechten en kansen. Een economie waarin bedrijven geen schade aan het klimaat veroorzaken en mensenrechten en vrouwenrechten respecteren. Waar nationaal en internationaal economisch en klimaatbeleid samen met vrouwenorganisaties en vakbonden wordt gemaakt. En waar (lokale) vrouwengroepen en vrouwelijke ondernemers wereldwijd makkelijk toegang tot financiering krijgen.

In de praktijk zien we dat vrouwen overal ter wereld, in al hun diversiteit, nog steeds structureel een slechtere economische positie en minder rechten hebben. Daardoor worden zij extra hard geraakt door de klimaat- en biodiversiteitscrisis. Terwijl gelijke rechten juist een voordeel zijn voor iedereen: landen met sterke vrouwenrechten en gendergelijkheid zijn economisch stabiel, welvarender én duurzamer.



Wat we gaan doen

Vergrote inzet op het gebied van Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen, internationaal handels- en investeringsbeleid en klimaat & biodiversiteitsbeleid.

In 2026 richten we ons specifiek op gendergelijkheid als basis voor een rechtvaardige energietransitie. Samen met onze leden voeren we hierover campagne. Daarnaast blijven we het belang van gendergelijkheid en vrouwenrechten onder de aandacht brengen binnen de thema's klimaat, biodiversiteit, buitenlandse handel en Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (IMVO). Door vrouwen in al hun diversiteit structureel te

betrekken bij besluitvorming over deze thema's, draagt Nederland bij aan een betere economische positie van vrouwen, effectieve klimaatoplossingen, gelijkwaardige handelsrelaties en weerbare en duurzame economieën.

Het afgelopen jaar zagen we flinke achteruitgang op deze thema's, zowel in Nederland als in Europa. Het is een grote uitdaging voor Nederland om de klimaatdoelen nog te halen, en gendergelijkheid was minder prioriteit in het Nederlandse klimaatbeleid. Op het gebied van IMVO en duurzaamheid werd eerder aangekondigde Europese wet- en regelgeving in 2025 volledig uitgekleeft. Eerder heeft WO=MEN uitgebreid ingezet op *gender-responsive due diligence*, ofwel de verantwoordelijkheid van bedrijven aandacht te hebben voor gendergelijkheid in hun ketenaanpak. De verplichting daartoe staat nu dus op losse schroeven. Ook in 2026 richten we ons daarom op het tegenhouden van achteruitgang en het behouden van belangrijke grenzen.

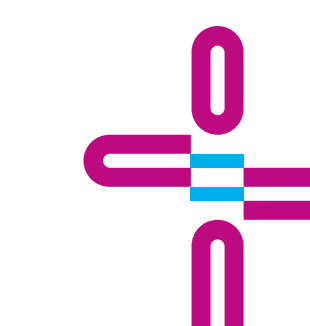
We blijven samenwerken op ambtelijk niveau binnen het Ministerie van Buitenlandse Zaken met onder andere Inclusieve Groene Groei (IGG), de Directie Internationale Marktordening en Handelspolitiek (IMH) en de Nederlandse delegatie voor de UNFCCC COP-klimaatonderhandelingen. Hiervoor organiseren we strategische sessies waarin leden vanuit hun kennis beleidsadvies geven en concrete voorbeelden uit de praktijk delen van het werk van lokale partners.

In 2026 spelen we in op de prioriteiten van het nieuwe kabinet en passen we onze strategie daarop aan. In 2025 legden we al de basis door suggesties te geven voor verkiezingsprogramma's van verschillende politieke partijen. Aan het begin van het jaar



Door vrouwen in al hun diversiteit structureel te betrekken bij besluitvorming, draagt Nederland bij aan effectieve klimaatoplossingen en duurzame economieën.





organiseren we een bijeenkomst met nieuwe Tweede Kamerleden over gendergelijkheid en de energietransitie. Zo investeren we in samenwerking met de Tweede Kamer commissies voor Buitenlandse Handel en Ontwikkelingshulp, en Klimaat en Groene Groei. Samen met onze leden zetten we ons in voor een genderperspectief in economisch en klimaatbeleid. Het werk van partners uit het Mondiale Zuiden staat hierbij centraal: zij weten wat in de praktijk werkt, en wat niet.

Rondom de internationale klimaatonderhandelingen van de UNFCCC is WO=MEN het aanspreekpunt voor gender-mainstreaming in de verschillende onderhandelingstracks, voor zowel de Nederlandse delegatie, onze leden en hun partners. Hierbij bouwen we voort op de positie en samenwerkingsverbanden die de afgelopen tijd zijn opgebouwd. Voor veel Gender en Duurzame Economie leden zijn deze onderhandelingen het belangrijkste proces gedurende het jaar. Daarnaast leveren we samen met leden input voor onder meer de onderhandelingen voor een bindend verdrag voor bedrijven en mensenrechten en bij de Wereldhandelsorganisatie.



Door de politieke spanningen tussen landen, minder steun voor mensenrechten en steeds meer anti-genderbewegingen, is een strategische, flexibele en solidaire aanpak nodig.



Foto: OVOF CSW69 Activism Space, New York, 2025

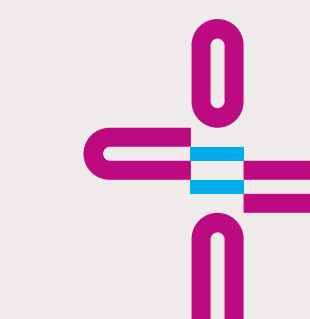


Een versterkt maatschappelijk middenveld dat actief bijdraagt aan een inclusief handels- & investeringsbeleid en klimaat & biodiversiteitsbeleid.

In 2026 willen we dat onze leden en hun partners genoeg steun en mogelijkheden krijgen om invloed uit te oefenen op besluiten in Nederland, Europa en internationaal. Dit is extra belangrijk, omdat veel organisaties door bezuinigingen met minder mensen en middelen moeten werken. Door de politieke spanningen tussen landen, minder steun voor mensenrechten en steeds meer anti-genderbewegingen,

is een strategische, flexibele en solidaire aanpak nodig. In 2026 zetten we dit voort door onze coördinatie te versterken, duidelijker te communiceren en onze samenwerking met bondgenoten te verdiepen.

Binnen de werkgroep delen leden hun kennis en inzichten, en werken ze samen om hun (inter) nationale beleidsbeïnvloeding te coördineren. Leden van de werkgroep Gender en Duurzame Economie hebben uiteenlopende en specialistische expertise op onder meer de klimaat- en biodiversiteitscrisis, handel- en investeringsverdragen, arbeidsrecht en Internationaal



Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. Veel leden werken direct samen met organisaties in het Mondiale Zuiden en met Inheemse verdedigers van mensenrechten, vakbonden en vrouwenorganisaties. Zij komen op voor eerlijke werkomstandigheden, gelijke behandeling, een schone leefomgeving en inclusieve klimaatactie.

Onze leden bepalen samen met hun partners van over de hele wereld, de boodschap en de aanbevelingen. Lokale praktijkvoorbeelden laten zien wat beleid in de praktijk betekent. Deze verhalen overtuigen beleidsmakers, omdat ze de gevolgen zichtbaar maken. Zo werken we het meest effectief.

Steeds meer maatschappelijke organisaties in het WO=MEN netwerk focussen zich in hun werk op een eerlijke en rechtvaardige energietransitie, onder andere binnen de internationale klimaatonderhandelingen. Daardoor groeit dit thema ook binnen WO=MEN.

Op private sector niveau: implementatie van gender-responsive due diligence en transparantie bij investerings van financiële actoren.

In 2025 zijn verkennende gesprekken gevoerd met verschillende bedrijven over mogelijkheden tot samenwerking. Daar bouwen we in 2026 op verder. In 2026 geven we meerdere workshops over gendergelijkheid en specifiek *gender-responsive due diligence* aan bedrijven of financiële actoren.

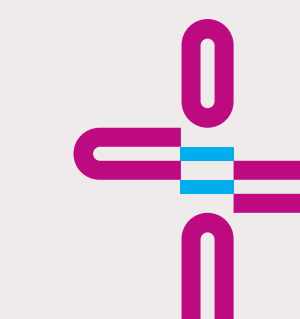
Holding the line for feminist and inclusive climate action

In 2026 versterkt WO=MEN het werk op Gender en Duurzame Economie met een additioneel project: *Holding the line for feminist and inclusive climate action*. Hierbij ligt de focus op internationale klimaatrechtvaardigheid. Dit project biedt ons de kans om onze samenwerking en netwerk in Europa te versterken en verbreden met zowel de feministische als de klimaatbeweging. We werken samen met jongeren- en migrantenorganisaties en vakbonden.

Foto: Lunchlezing Gender & Klimaat met WECF en partner, 2025

“ We werken samen
met jongeren- en
migrantenorganisaties
en vakbonden. ”





Wat WO=MEN wil

WO=MEN zet zich in voor een veilige, vreedzame en gelijke wereld. In oorlog en crisis zijn vrouwen, meisjes en LHBTQI+ personen vaak extra kwetsbaar; zij hebben meer problemen in deze situaties. Maar zij zijn juist ook heel belangrijk voor oplossingen die lange termijn blijven werken. Dat zij kunnen meebeslissen, is niet alleen een mensenrecht, ook zorgt het bewezen voor meer vrede en stabiliteit. Uit onderzoek blijkt dat landen met een kleinere genderkloof minder vatbaar zijn voor oorlog en crisis. Ook hebben de vrijheid en veiligheid van vrouwen en LHBTQI+ personen een belangrijke signaalfunctie: meer (online) haat en geweld tegen vrouwen en LHBTQI+ personen blijkt een signaal voor maatschappelijke instabiliteit en extremisme.

Wat we gaan doen

Implementatie en verantwoording van *the Women, Peace and Security-agenda*.

Doordat er meer ultraconservatieve en autocratische regimes komen, neemt wereldwijd de steun voor de WPS-agenda af. Terwijl meer dan 650 miljoen vrouwen en meisjes te maken hebben met oorlog en crisis: het hoogste aantal sinds de jaren 1990. In 2025 registreerden de VN een stijging van 50% in conflictgerelateerd seksueel en gendergerelateerd geweld. Vrouwen worden uitgesloten van vredesonderhandelingen, terwijl zij vaak in de frontlinie staan.

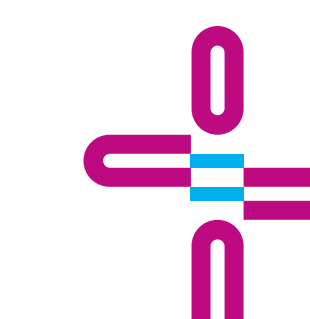
Het meest recente WPS-rapport van de Secretaris-Generaal van de VN toont dat slechts 7% van de onderhandelaars bij vredesprocessen vrouw is. Bij 9 van de 10 onderhandelingspro-

cessen is zelfs helemaal geen vrouw betrokken. In Afghanistan zijn vrouwen grotendeels uit het publieke leven verbannen. In de Sahel-regio leiden conflict en klimaatverandering tot ontheemding en kindhuwelijken. In Soedan is het risico op gendergerelateerd geweld verdrievoudigd. In Gaza lijden vrouwen onder hongersnood en beperkte humanitaire hulp. De sluiting van de Amerikaanse ontwikkelingsorganisatie USAID heeft grote gevolgen.

WO=MEN blijft zich sterk inzetten om de *Women, Peace and Security (WPS)*-agenda uit te voeren, samen met ministeries en maatschappelijke organisaties. In 2026 richten we ons op:

- ⊞ Versterking van de WPS-agenda en het WPS-fonds: mede dankzij moties in de Tweede Kamer blijft het kabinet investeren in een WPS-fonds. WO=MEN blijft zich waar nodig ook in 2026 hard maken voor structurele financiering voor de implementatie van de WPS-agenda.³¹
- ⊞ Monitoring en verantwoording: versterking van mechanismen om naleving van WPS-doelstellingen te waarborgen, zoals het Nationaal Actieplan 1325. We kijken ook naar andere mechanismen om de strategische doelen van de WPS-agenda te verstevigen.³²
- ⊞ Politieke steun en leiderschap voor vrouwen, vrede en veiligheid: in 2026 dragen we bij aan verbeterde samenwerking tussen publieke diplomatie, ontwikkeling en defensie rond WPS. We steunen vrouwenorganisaties, vrouwelijke mensenrechtenverdedigers en vredesbouwers om deel te nemen aan door Nederland gefinancierde en/of gesteunde (inter)nationale vredes- en veiligheidsprocessen, noodhulp en wederopbouw. Waaronder ook jongeren, oudere vrouwen, inheemse vrouwen en vrouwen met een beperking.

“Uit onderzoek blijkt dat landen met een kleinere genderkloof minder vatbaar zijn voor oorlog en crisis.”



- ☰ Integraal vrede- en veiligheidsbeleid: in navolging van de afspraken rond de NAVO Top in Den Haag in 2025, investeert Nederland substantieel meer in haar defensie. In 2026 zetten we in op - conform het NAVO WPS beleid - stevige verankering van WPS in defensie- en veiligheidsbeleid. Onderdeel daarvan is het structureel betrekken van en middelen beschikbaar stellen voor vrouwen(rechtenorganisaties).³³

WO=MEN speelt een centrale rol als coördinator van de maatschappelijke inbreng. We bouwen voort op geleerde lessen uit de afgelopen 20 jaar. Zoals hoe belangrijk structurele samenwerking tussen overheid en maatschappelijke organisaties is voor duurzame vrede en inclusieve veiligheid. En hoe vrouwelijke vredesactivisten met praktische ondersteuning kunnen worden geholpen. Zoals het helpen regelen van visa om de VN-Veiligheidsraad te kunnen vertellen over oorlogsmisdaden. Het faciliteren van (online) bijeenkomsten om gezamenlijke standpunten te bepalen voor een democratische transitie. Of het regelen van scherfvesten voor vrouwelijke vredeshandhavers.

Ook in 2026 zien we toe op besluitvormingsprocessen en -platforms waarin vrouwen, jongeren en LHBTQI+ vredesactivisten en mensenrechtenverdedigers veilig kunnen meedoen. Dit geldt van lokaal niveau tot internationale gremia waar over vredesakkoorden en VN-missies wordt beslist. En we pleiten voor diplomatieke en financiële steun voor feministische vredesinitiatieven.

Een versterkt maatschappelijk middenveld.

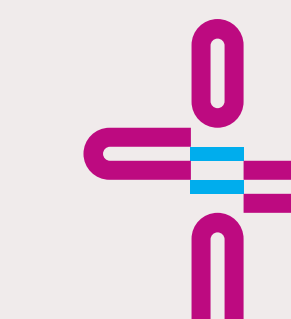
Ook de steun voor vrouwen- en maatschappelijke organisaties die werken aan WPS neemt af. Beleidsinitiatieven worden beperkt, financiering voor vrouwenrechtenorganisaties daalt, en gender wordt misbruikt in desinformatiecampagnes. Vrouwen in leiderschapsposities krijgen te maken met (online) intimidatie.

Er is een reëel risico dat eerdere vooruitgang wordt teruggedraaid. Daarom is politiek leiderschap, civiel-militaire samenwerking en transnationale samenwerking tussen voorvechters voor WPS hard nodig. Nederlandse maatschappelijke organisaties hebben decennialang expertise en infrastructuur opgebouwd op WPS. Zij moeten de ruimte houden om samen met lokale partners WPS-beleid te volgen en uit te voeren, en mensen te informeren - in Nederland, de EU, NAVO en VN.

WO=MEN werkt aan een krachtig netwerk van organisaties die actief kunnen (blijven) bijdragen aan humanitaire, vredes- en veiligheidsprocessen.

“Vrouwen worden uitgesloten van vredesonderhandelingen, terwijl zij vaak aan de frontlinie staan.”





In 2026 zetten we in op:

- ⊞ Grotere betrokkenheid van lokale en diaspora vrouwenorganisaties: door bij te dragen aan het wegnemen van financiële en visaproblemen en door bij te dragen aan betere bescherming in onveilige gebieden;
- ⊞ Kennisuitwisseling en samenwerking: rond thema's zoals omgaan met (online) tegenstand tegen gendergelijkheid, en versterken van sociale weerbaarheid, samen met partners in Nederland en landen in conflict en crisis zoals Afghanistan, DRC, Soedan, Syrië, Gaza en Oekraïne.
- ⊞ Sterkere stem vanuit de samenleving: in nationale en internationale fora, zoals bij de VN en de EU, gebaseerd op gender data en ervaringen uit de praktijk.

Foto: Event 'Reinforcing resilience: The role of Women, Peace and Security in NATO's eastern border security', 2025



Nationaal Actieplan Vrouwen, Vrede & Veiligheid (NAP 1325-IV)

In lijn met het EU Gender Action Plan (GAP) III is het NAP 1325 IV met twee jaar verlengd tot 2027. Dit betekent dat we in 2026 verder werken op de eerste vijf jaar van het NAP 1325 IV.

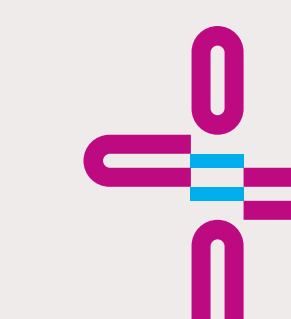
Het NAP 1325-IV (2021-2027) is een partnerschap tussen de Nederlandse overheid en maatschappelijke organisaties. Samen voeren wij de VN Veiligheidsraad Resolutie 1325 en andere resoluties over vrouwen, vrede en veiligheid uit.

Het partnerschap bestaat op dit moment uit vier ministeries en 67 maatschappelijke organisaties (en hun lokale partners). Het Ministerie van Buitenlandse Zaken en WO=MEN zijn de coördinatoren van de ondertekenaars: het ministerie is coördinator voor de overheid en WO=MEN voor maatschappelijke organisaties.

De gezamenlijke aanpak levert extra voordeel, omdat beide partijen elkaar aanvullen met hun taken, kennis, netwerken en aanwezigheid in conflictgebieden. Nederland is het enige land ter wereld dat VN Veiligheidsraad Resolutie 1325 op deze manier uitvoert. De lessen die ze hierbij leren, worden internationaal met veel interesse gevolgd.

Naast de lopende activiteiten om de NAP 1325-gemeenschap te versterken (zoals veilige uitwisseling van kennis en ervaringen, netwerken opzetten, expertise opbouwen en het volgen van de uitvoering van UNSCR 1325), heeft WO=MEN een aantal belangrijke aandachtspunten in 2026:

- ⊞ Het tweejaarlijkse NAP 1325-rapport van de overheid (2024-2025) wordt in 2026 naar de Tweede Kamer gestuurd. WO=MEN zal dit proces ondersteunen en helpen om te verankeren in de organisatie.
- ⊞ WO=MEN werkt samen met onze leden om de nieuwe financieringsmogelijkheden van het Ministerie van Buitenlandse Zaken (voor WPS, steun aan vrouwelijke mensenrechtenverdedigers (*Women Human Rights Defenders*) en het tegengaan van geweld tegen vrouwen (*Violence Against Women*) zo goed mogelijk in te zetten voor de doelen van het NAP 1325 IV.
- ⊞ De door WO=MEN georganiseerde gesprekken tussen organisaties voor vrouwelijke vluchtelingen en het COA (Centraal Orgaan opvang Asielzoekers) over betere aandacht voor gendergelijkheid, met name bescherming van vrouwen en meisjes laten resultaat zien. Daarom wordt deze aanpak versterkt en uitgebreid, ook in samenwerking tussen verschillende ministeries.



Wat WO=MEN wil

WO=MEN werkt eraan dat voorvechters van vrouwenrechten en gendergelijkheid meer ruimte en steun krijgen. Zo kunnen deze dappere vrouwen, mannen, jongeren en LHBTQI+ personen blijven opkomen voor mensenrechten, ook in moeilijke en gevaarlijke situaties.

Wat we gaan doen

De Nederlandse overheid zet zich internationaal in voor meer financiering én wijst zelf financiering toe aan het werk van vrouwenrechten- en gendergelijkheidsorganisaties wereldwijd.

Dankzij ons platform is Nederlandse steun behouden voor gendergelijkheid en vrouwenrechten. De voormalig minister voor Buitenlandse handel en Ontwikkelingshulp had in haar nieuwe beleid aangekondigd het eigenstandige beleidsartikel voor gendergelijkheid en vrouwenrechten (artikel 3.2) binnen de ontwikkelingssamenwerkingsbegroting per 2026 volledig te schrappen.³⁴ Artikel 3.2 is een relatief klein artikel, maar wel een artikel dat vrouwen- en LHBTQI+ rechtenverdedigers wereldwijd in staat stelt om op te komen voor gelijke rechten, hun plek in de politiek en economie op te eisen, en tegen geweld op te staan.

Samen met leden en partners hebben we onder andere een factsheet en campagne ontwikkeld richting de Tweede Kamer.³⁵ Beide gaan over de impact van het belangrijke werk dat voorvechters van gendergelijkheid en vrouwenrechten de afgelopen jaren met steun van Nederland hebben kunnen doen. En met succes. Want zowel coalitie- als oppositiepartijen in het parlement waren erg

kritisch op de keuzes van het kabinet. Na de val van het kabinet Schoof stemde een ruime meerderheid van de Tweede Kamer vóór het behoud van het eigenstandige beleidsartikel 3.2 voor vrouwenrechten en gendergelijkheid voor de jaren 2026 en 2027.³⁶

Met het werk aan het eigen beleidsartikel voor gendergelijkheid en vrouwenrechten binnen de ontwikkelingssamenwerkingsbegroting, is een belangrijke rode lijn behouden gebleven. Het heeft helaas duidelijk laten zien hoe snel financiële steun stopt wanneer een kabinet zwicht voor ideeën die de rechten en positie van vrouwen en meiden wereldwijd ondermijnen.³⁷ Daarom zetten

we ons in 2026 in, samen met onze leden, om de politieke en financiële steun voor vrouwenrechten- en gendergelijkheidsorganisaties te behouden, ook in een nieuw regeerakkoord en in de plannen van nieuwe ministers. Want de Nederlandse politieke en financiële steun voor het werk van mensen die opkomen voor de rechten en positie van alle vrouwen en meiden laat de wereld zien: vrouwen- en LHBTQI+ rechten zijn belangrijk voor Nederland. WO=MEN coördineert hier de gezamenlijke pleitbezorging.



Foto: Toespraak staatssecretaris Mariëlle Paul bij de Commission on the Status of Women (CSW) in New York, 2025

De Nederlandse overheid betreft gendergelijkheids- en vrouwenrechtenorganisaties structureel en betekenisvol bij relevante (inter)nationale beleidsprocessen.

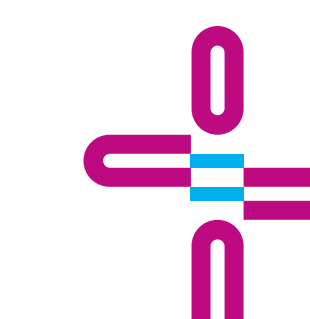
In ons jaarplan van 2025 schreven we samen met onze leden dat we meer aandacht zouden geven aan het volgen van mogelijkheden voor maatschappelijke organisaties en activisten om mee te praten over het brede Nederlandse buitenlandbeleid. Hier kozen we voor, omdat we wereldwijd achteruitgaan op wat in het Engels '*space for democratic deliberation*' wordt genoemd.³⁸ Toegang tot een overheid via consultaties is hiervoor een belangrijke maatstaf. We werkten hiervoor mee aan onderzoeken van De Groene Amsterdammer en het College voor de Rechten van de Mens.

In 2026 willen we dit blijven oppakken. Dit is namelijk een onderdeel van ons werk dat door iedereen binnen ons platform wordt ondersteund. Het gaat om het beschermen van de ruimte voor mensen die opkomen voor vrouwenrechten en gendergelijkheid wereldwijd. Een onderdeel hiervan is het volgen van het tegenwerken van vrouwen en LHBTQI+ personen in publieke functies, zoals politici, activisten, journalisten, wetenschappers en bestuurders, die opkomen voor vrouwenrechten en gelijke rechten. Samen met onze leden en partners (ook kennisinstellingen) werken we hier verder aan.

“

Wereldwijd zien we een achteruitgang van wat in het Engels '*space for democratic deliberation*' wordt genoemd.

”



Leden en partners van WO=MEN versterken het netwerk en elkaar door kennis, middelen en ervaring te delen en waar relevant samen te werken.

De veiligheid van voorvechters op gendergelijkheid en vrouwenrechten, zowel van individuele mensenrechtenverdedigers als maatschappelijke organisaties, is een toenemende zorg. Zij krijgen vaker te maken met (online) haat, bedreigingen en geweld. De normalisering hiervan neemt toe. Ook in Europa, ook in Nederland. Ook individuele leden en partners van WO=MEN zijn hier helaas geen uitzondering op.

Het WO=MEN ledenplatform vindt het belangrijk om samen solidair te zijn, van elkaar te leren en strategieën te maken om de toenemende intimidatie en bedreigingen tegen organisaties en personen die werken aan vrouwenrechten en gendergelijkheid tegen te gaan. Daarom gaan we in 2026 door met het organiseren van kennis- en ervaringsuitwisselingsmogelijkheden. Ook blijft WO=MEN de veilige ruimte die we leden bieden om samen te komen. Hierbij trekken we lessen uit de vele ervaringen die onze partners wereldwijd hebben opgedaan.

“ Samen zijn we solidair, leren we van elkaar en ontwikkelen we strategieën om intimidatie en bedreigingen van individuen en vrouwenrechtenorganisaties tegen te gaan. Dat is voor WO=MEN heel belangrijk. ”

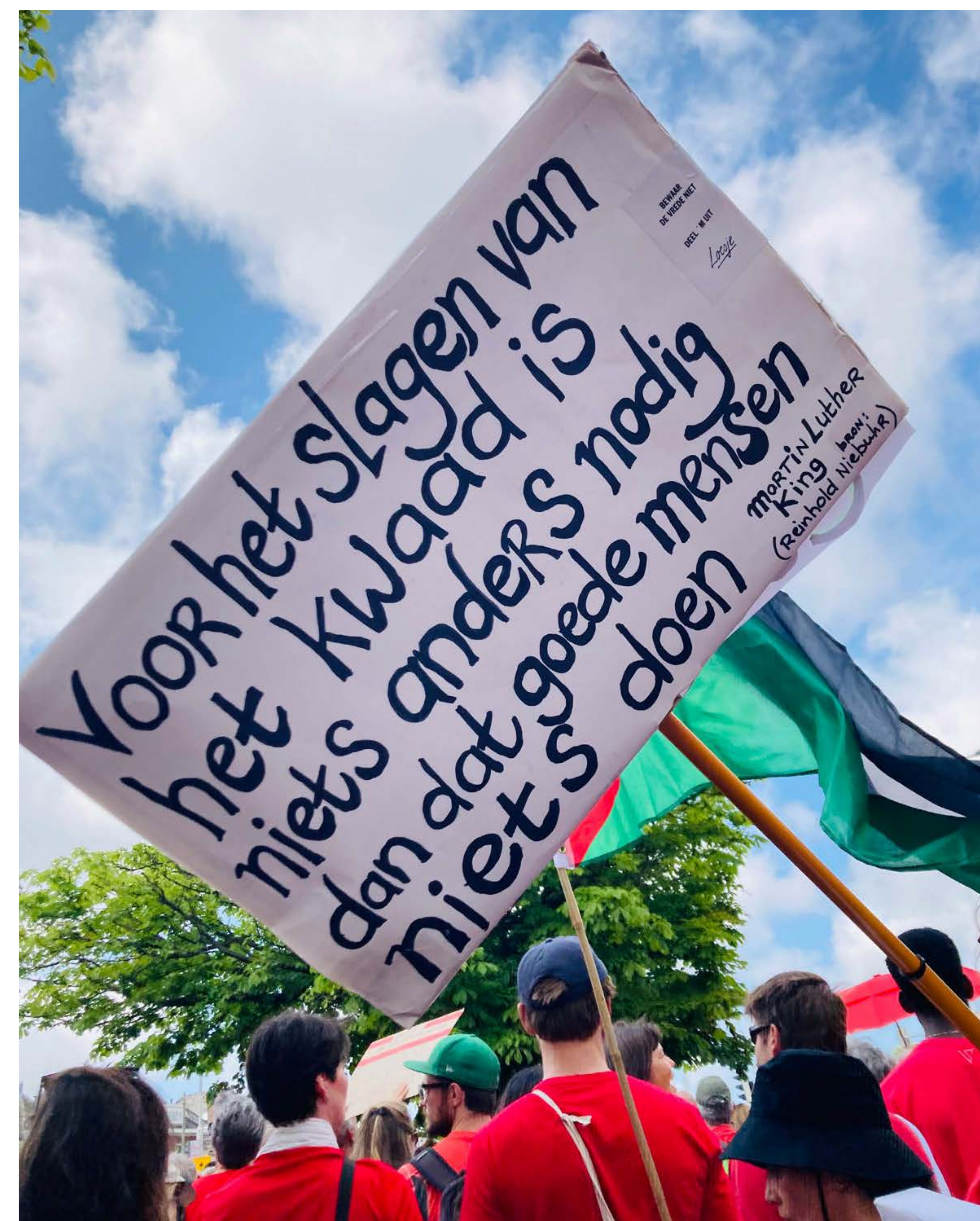
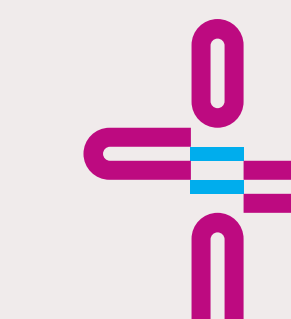


Foto: Protestbord tijdens één van de Rode Lijn-acties, 2025



Wat WO=MEN wil

WO=MEN werkt eraan dat de overheid gendergelijkheid en vrouwenrechten (*Sustainable Development Goal 5*) vastlegt in haar nationale en internationale beleid en verdragen.

Vrouwenrechten zijn mensenrechten, en die zijn universeel. Zo is de Universele Verklaring voor de Rechten van de Mens door bijna alle VN-lidstaten ondertekend. Ook door Nederland, dat zich verder heeft gecommitteerd aan internationale juridische verplichtingen zoals de Istanboel Conventie en het VN-Vrouwenverdrag. Maar voor een goede uitvoering hiervan, is wel een blijvende verankering én verantwoordelijkheid in wetten en beleid nodig.

Wat we gaan doen

De Nederlandse overheid legt verantwoording af in beleid over internationale commitments voor gendergelijkheid en vrouwenrechten.

Internationaal zien we dat ook verdragen en afspraken over gendergelijkheid en vrouwenrechten, waar lang voor is gestreden, steeds meer onder vuur liggen. Dit geldt bijvoorbeeld voor het taalgebruik daarin. Ook in Nederland hebben we daarvan pogingen gezien. In 2024 en in 2025 riepen zowel de Tweede als Eerste Kamer de regering hier meermaals ter verantwoording over. Zo waren er vragen vanuit de Eerste Kamer over hoe het kabinet Schoof nog uitvoer ging geven aan het derde Europese Gender Actieplan (EU GAP-III), terwijl er juist op het werk voor gendergelijkheid en vrouwenrechten wordt bezuinigd.³⁹

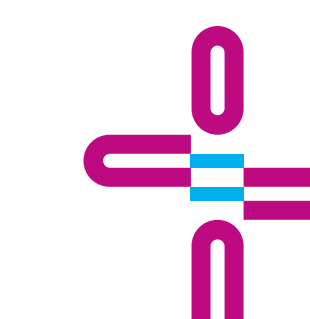
Dit laat zien hoe belangrijk een scherpe controlerende macht is. Tijdens de Tweede Kamerverkiezingen van 29 oktober 2025 wordt weer een nieuwe groep parlementariërs gekozen. Veel van hen kennen de internationale afspraken en (bindende) verdragen niet over gendergelijkheid en vrouwenrechten waar Nederland zich aan heeft verbonden. Ze kennen ook de intersectie van obstakels niet die het voor vrouwen en meisjes soms moeilijk maakt om mee te doen. Zoals een lage sociale klasse, andere etniciteit of geloof, een beperking of iemands genderidentiteit.

Daarom investeren we in 2026 in het opbouwen van nieuwe contacten én het versterken van bestaande relaties met politieke partijen in de Tweede Kamer, over de volle breedte. We doen dit onder andere met een kennismakingsbijeenkomst tussen

Kamerleden en onze leden. Ook organiseren we persoonlijke gesprekken tussen nieuwe Kamerleden en WO=MEN-leden die zelf minder makkelijk contact krijgen met de Tweede Kamer. Verder blijven we onze warme contacten in het Europees Parlement en de Eerste Kamer onderhouden. Met al deze partijen heeft het WO=MEN-ledenplatform samen de collectieve kracht die nodig is. WO=MEN speelt hierin een belangrijke rol als verbinder en coördinator van gedeelde pleitbezorging.



Foto: Rights at Risk Conferentie, 2025



“

Steeds meer burgers en maatschappelijke organisaties komen samen en zetten zich in voor solidariteit en tegenwicht.

”

Nederland voert een Feministisch Buitenlandbeleid.

In 2025 heeft het kabinet Schoof het Nederlands Feministisch Buitenlandbeleid (FBB) afgeschaft. Hoewel dit niet onverwacht was, is het een verlies voor de internationale vrouwenrechtenbeweging. Nederland is hier een belangrijke bondgenoot van. Afhankelijk van de Tweede Kamerverkiezingsuitslag van oktober 2025 en de daaruit voortkomende kabinetsonderhandelingen, komen er misschien mogelijkheden om een herinvoering van het FBB te promoten. We blijven daarom internationale ontwikkelingen rondom FBB volgen en geleerde lessen delen. We houden daarbij vooral de Latijns-Amerikaanse, Caribische regio en ook Spanje in het oog. Landen zoals Chili en Spanje zijn nu de koplopers m.b.t. het aan de kaak stellen van issues zoals militarisme en de tegendruk op gendergelijkheid en LHBTIQ+ rechten. We doen dit onder andere via het *Global Partner Network on Feminist Foreign Policy*, waarvan WO=MEN de hoofdpartner is.

Een breed publiek in Nederland onderschrijft het belang om op te komen voor gendergelijkheid en vrouwenrechten wereldwijd.

Vrouwenrechten en gendergelijkheid worden wereldwijd heel snel afgebroken. Het gemak waarmee mensen en instituties meebewegen met autocratische en ultraconservatieve regimes is schrikbarend. Met andere mensenrechtenorganisaties en netwerken heeft WO=MEN een rol in het aan het brede publiek blijven vertellen waarom werken aan gelijke rechten en kansen goed is voor iedereen. Ook is het belangrijk dat maatschappelijke organisaties, kennisinstituten en media begrijpen waar de groeiende tegenwerking op vrouwenrechten en gendergelijkheid vandaan komt.

Gelukkig zien we ook dat steeds meer mensen in Nederland zich bewust worden van de internationale negatieve gebeurtenissen en dat deze hun weerslag hebben op onze samenleving en politiek. Steeds meer burgers en maatschappelijke organisaties komen samen en zetten zich in voor solidariteit en tegenwicht. Bijvoorbeeld tijdens de *Feminist March*, de Klimaatmars, de Rode Lijnen-demonstraties en de terugkeer van de Dolle Mina's. In 2026 ondersteunt WO=MEN actief haar leden en partners in deze hoopgevende ontwikkelingen.

Een ander belangrijk en bruikbaar moment dat we hiervoor willen aangrijpen is het 20-jarig jubileum van WO=MEN. Hier gebruiken we onder andere de hulpmiddelen die zijn ontwikkeld tijdens de Beijing+30-campagne (de Race voor Vrouwenrechten). Want we moeten weer Volle Kracht Vooruit voor Vrouwenrechten en Gendergelijkheid!

Foto: WO=MEN's Gender Meer Partijen Initiatief, 2025



Alliantie Politica

Sinds 2023 zijn we penvoerder van alliantie Politica met Stem op een Vrouw, de Nederlandse Vrouwen Raad en Emancipator. Samen werken we aan duurzame gelijke representatie van vrouwen in al hun diversiteit in de Nederlandse politiek. We willen beleidsverandering, cultuurverandering en gedragsverandering bij de overheid, politiek en het brede publiek. Naast vrouwen in al hun diversiteit, betrekken we met de alliantie nadrukkelijk ook mannen. Zij zijn belangrijk voor het bevorderen van inclusiviteit en intersectionaliteit in de politiek.

In 2026 werken we ook met Politica aan kennismakingen met (nieuwe) Tweede Kamerleden van verschillende politieke partijen. We bespreken de positie van vrouwen in de politiek met Tweede Kamerleden en wat obstakels zijn voor vrouwen om mee te doen aan politieke besluitvorming.

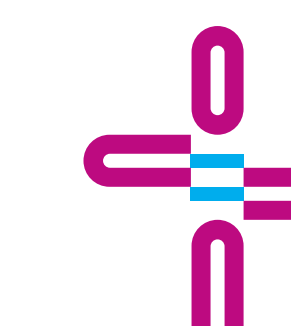
Onze rol is daarnaast de link te leggen met internationale processen die bijdragen aan het houden van de Nederlandse overheid aan afspraken over onder meer politieke participatie. Denk aan de jaarlijkse VN-Vrouwentop (CSW), VN-Vrouwenverdrag (CEDAW) en de Sustainable Develop-

ment Goals (SDGs). We willen dat internationale afspraken over vrouwenrechten en gendergelijkheid bij het nieuwe kabinet blijven gelden, onder andere in nieuw emancipatiebeleid en de Europese *Gender Equality Strategy*.

Binnen alliantie Politica deelt WO=MEN ook internationale kennis met maatschappelijke organisaties en politieke partijen in Nederland. In 2025 organiseerden we verschillende bijeenkomsten over tegenwerking en hoe daar tegenwicht aan te bieden. In 2026 faciliteren we met Emancipator internationale uitwisseling met politieke partijen over bedreigingen tegen politici en organisaties die opkomen voor vrouwen- en LHBTQI+-rechten, en hoe daar tegenwicht aan te bieden. De activiteiten die we uitvoeren via alliantie Politica dragen bij aan onze overkoepelende Outcomes op Beleid en Overheid en een Breed Publiek.



Foto: Protestbord van WO=MEN en Politica tijdens de *Feminist March* 2025 in Amsterdam



Internationaal emancipatiebeleid

WO=MEN verwacht ook in 2026 in samenwerking met Atria en het Netwerk VN Vrouwenverdrag de procescoördinatie voor het maatschappelijk middenveld voor internationaal emancipatiebeleid uit te voeren. De focus hiervan ligt bij de vrouwenconferentie van de VN, bekend als de *UN Commission on the Status of Women* (CSW), en het VN-Vrouwenverdrag (CEDAW).

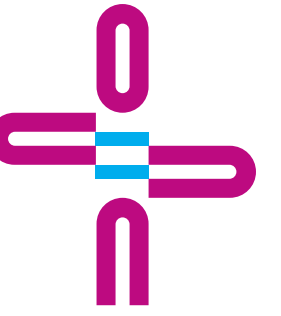
WO=MEN informeert en betreft hiervoor een breed netwerk van geïnteresseerden in Nederland bij de jaarlijkse CSW-processen in Nederland en New York. Het proces richt zich op het delen van kennis en samenwerking, inhoudelijke advisering van de delegatie en het monitoren van Nederlandse *commitments* en uitvoering. De precieze uitvoering van de plannen in New York wordt waar nodig aangepast aan de veranderende omstandigheden ter plaatse, zoals visabeperkingen en de veiligheid van deelnemers uit verschillende maatschappelijke organisaties.

In 2026 is de 70ste CSW die richt zich op het verbeteren van toegang tot het rechtssysteem voor alle vrouwen en meisjes. WO=MEN onderhoudt hiervoor de contacten en zorgt voor interactie met de Nederlandse delegatie. Het selecteren en ondersteunen van een ngo-vertegenwoordiger en samenwerking met de jongerenvertegenwoordiger zijn hierbij belangrijke schakels. Het kennisdelen en de strategische samenwerking met internationale spelers, spelen ook een belangrijke rol. Sinds 2008 deelt WO=MEN samen met haar leden en partners op onze speciale CSW-blog (www.womeninnewyork.blogspot.com) de ervaringen en inzichten tijdens de CSW.

Na vier jaar uitstel zal Nederland naar verwachting in 2026 eindelijk aan de tand worden gevoeld door het CEDAW Comité in Genève. Als actief lid van de kerngroep van het Netwerk VN-Vrouwenverdrag zal WO=MEN betrokken zijn in dit proces en hierover informatie delen met het brede netwerk.

Foto: Prinsessendag 2024
door Nederlandse Vrouwen
Raad en Politica.





3

Communicatie

WO=MEN versterkt de boodschappen van de dappere vrouwen, mannen en non-binaire mensen die onder moeilijke en gevaarlijke omstandigheden opkomen voor gelijke rechten en kansen. Onze communicatie is daarvoor heel belangrijk.

Met onze communicatie en marketing vergroten we de zichtbaarheid en betrokkenheid van ons platform, en zetten we WO=MEN's stem krachtig in voor maatschappelijke verandering. We laten zien dat WO=MEN hét netwerk en platform is van experts op het gebied van vrouwenrechten en gendergelijkheid, in Nederland én wereldwijd. Dat WO=MEN toegang geeft tot kennis, een groot internationaal netwerk, zichtbaarheid en invloed. En dat door onderdeel te zijn van ons netwerk leden en partners zich kunnen ontwikkelen en impact kunnen maken. Onze doelgroepen zijn Tweede Kamerleden, beleidsmakers, organisaties, bedrijven, media, leden, partners en steeds meer het brede publiek.

In 2026 zetten we voor het eerst communicatie en marketing samen actief als één geheel in. Communicatie is de manier waarop we de boodschap brengen, en zorgen dat mensen onze

boodschap snappen. Marketing is hoe we de waarde laten zien van ons platform, zodat mensen, organisaties en bedrijven ons willen steunen en/of met ons willen werken. Samen vergroten we hiermee onze zichtbaarheid en invloed.

We maken onze thema's en boodschappen beter zichtbaar met gerichte boodschappen, marketing acties, strategische social media, nieuwsbrieven en perspublicaties. Ook activiteiten zoals de Algemene Ledenvergadering (ALV), lunchlezingen, onderzoeken en kennisdeling via de website dragen bij aan leden- en partnerbetrokkenheid. Een actief en goed geïnformeerd netwerk versterkt de gezamenlijke stem van WO=MEN. Onze communicatie vertaalt zich niet alleen naar bereik en engagement (de betrokkenheid van volgers), maar ook naar concrete impact op beleidsvorming en maatschappelijke bewustwording.

Hoofdboodschap

WO=MEN is hét netwerk dat werkt aan vrouwenrechten en gendergelijkheid, in Nederland én wereldwijd. Wij versterken en verbinden politiek, media, bedrijven, organisaties en individuen. We inspireren en bieden kennis om te werken aan gelijke rechten.

Subboodschappen

- ☐ WO=MEN draagt bij aan het behoud en versterken van vrouwenrechten en gendergelijkheid.
- ☐ WO=MEN versterkt vrouwen en meisjes in al hun diversiteit in Nederland en daarbuiten zodat ze veilig en vrij mee kunnen doen én beslissen.
- ☐ WO=MEN deelt kennis en inspireert anderen om te werken aan gelijke rechten.



Wij versterken en verbinden politiek, media, bedrijven, organisaties en individuen.



Communicatiemiddelen en bereik

Nieuwsbrief

De nieuwsbrief is een van onze belangrijkste communicatiemiddelen om in contact te blijven met onze leden.

Bereik: 762 leden, 12% gestegen ten opzichte van 2024. De open rates (hoeveel procent van de ontvangers de nieuwsbrief daadwerkelijk opent) liggen tussen 27,2% en 63,6%. Het gemiddelde open rate voor NGO's in Nederland ligt lager, namelijk tussen 25 en 40%.

Website

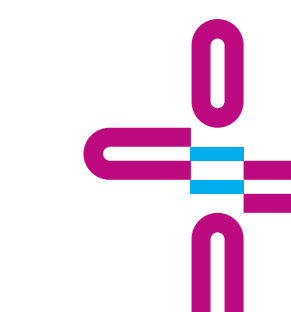
WO=MEN beheert vier websites, met nationaal én internationaal bereik. Belangrijk onderdeel van alle websites is informeren over wereldwijde gendergelijkheid en vrouwenrechten en alle thema's waaraan WO=MEN en haar leden werken. De website www.wo-men.nl is de hoofdwebsite voor WO=MEN.

Bereik: Het aantal bezoekers is in 2025 met 21,6% gestegen: van gemiddeld 1.905 bezoekers per maand in 2024 naar 2.316 bezoekers per maand in 2025. Het engagement rate (het percentage bezoekers dat actief iets doet op de website, zoals pagina's bekijken of langer blijven dan 10 seconden) is gedaald met 9%. Dat kan te maken hebben met de hoeveelheid nieuwe bezoekers.

In 2026 wordt de website meer toegespitst op het werven van fondsen, nieuwe leden en het bereiken van een breed publiek.



Foto: Podcast Walking the Talk, Hivos en Lillith Magazine, 2025



Social media

WO=MEN is actief op X, BlueSky, Facebook, Instagram en LinkedIn. LinkedIn is altijd één van onze belangrijkste kanalen geweest om nieuws van onszelf en onze leden met onze doelgroep te delen. Instagram wordt in 2026 belangrijker voor het bereik van het brede publiek.

Informer en inspireren is in 2026 nóg belangrijker dan daarvoor. In 2026 zorgen we ervoor dat vooral LinkedIn en Instagram blijven groeien in bereik en engagement:

- ➊ **Bereik LinkedIn:** 12.918 volgers, 19,31% meer ten opzichte van 2024. Op 1 februari en 1 augustus kregen we er opvallend veel volgers bij.
- ➋ **Bereik Instagram:** 59,2% meer mensen (unieke bezoekers) bereikt ten opzichte van 2024, met pieken op 20 februari, 8 maart en 2 april. Dit laat zien dat óók inhoudelijke content goed werkt op Instagram, wanneer het op de juiste manier wordt ingezet.

Media

Media-aandacht is voor WO=MEN heel belangrijk. Steeds vaker weten journalisten ons te vinden. Eind 2025 is een persstrategie ontwikkeld, die we in 2026 volledig gaan inzetten. Zo willen we onze zichtbaarheid in Nederland vergroten, met opinieartikelen, interviews of andere media-aandacht voor WO=MEN en haar boodschappen.

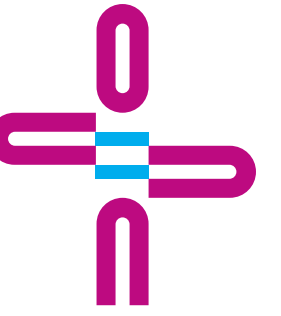
Marketing- en communicatiedoelen (SMART)

We zetten in op een hoger bereik van de online communicatiemiddelen door:

- ➊ **Website:** Het gemiddelde aantal unieke bezoekers van de website stijgt met 10% vóór oktober 2026.
- ➋ **Nieuwsbrief:** Het ledenaantal van de nieuwsbrief stijgt met 10% in oktober 2026 ten opzichte van oktober 2025, door gerichte marketingacties.
- ➌ **Nieuwe onlinesamenwerkingen:** Binnen 12 maanden zetten we een nieuwe onlinesamenwerking op en voeren we minimaal twee gezamenlijke online acties uit om ons bereik te vergroten.
- ➍ **Media:** WO=MEN publiceert in 2026 minstens twee opinieartikelen of interviews in nationale media om het mediabereik en de zichtbaarheid te vergroten.

“Instagram wordt in 2026 belangrijker voor het bereik van het brede publiek.”





4

Fondsenwerving

Als WO=MEN bepleiten we voldoende financiering voor vrouwenrechtenorganisaties en -werk. Ook delen we actief bestaande fondsen met leden en partners.⁴⁰ Ook wijzelf ondervinden krimpende financiële ruimte. Door het aflopen van de partnerschappen Our Voices, Our Futures en Count Me In! en door afnemende ledenbijdragen.

Diversificatie van onze inkomsten is al langer een belangrijk doel. De financieringsmogelijkheden zijn beperkt. Zoals eerder beschreven is wereldwijd hard gesneden in fondsen en subsidies voor vrouwenrechtenorganisaties en -activiteiten. Onder president Trump in de Verenigde Staten is het filantropische instellingen voor vrouwenrechten en gendergelijkheid moeilijk gemaakt subsidies te geven aan progressieve organisaties in het buitenland. Europese tenders en fondsen als de Postcode Loterij worden overspoeld met aanvragen

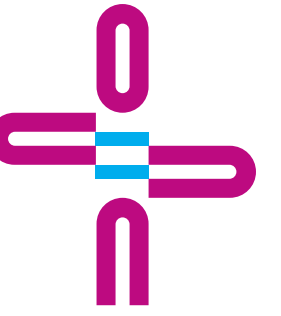
In 2025 heeft WO=MEN samen met verschillende lidorganisaties en partners in de regio verschillende voorstellen voor financiering ingediend bij Nederlandse en Europese financiers. We verwachten de uitkomsten hiervan begin 2026. Binnen het team van management en programmanagers is structureel tijd ingeruimd voor fondsenwerving en -acquisitie. In 2026 rollen we onze communicatie- en marketingstrategie uit om WO=MEN zichtbaarder te maken onder het

grote publiek en het meer pro-actief werven van (individuele) leden en donoren. Het doel is niet groter te worden als organisatie, maar financiering te behouden voor het werk en de doelstellingen die onze leden van ons verlangen.

De fondsenwervingsstrategie van WO=MEN richt zich op verschillende partijen om onze doelen te bereiken:

- ☐ Leden, aantrekken van nieuwe leden en behouden van leden;
- ☐ Ministeries, o.a. BZ, OCW, Defensie, Justitie;
- ☐ EU, o.a. CERV, AMIF;
- ☐ Filantropie, met name in Nederland en Europa;
- ☐ Bedrijven, als internationale SDG5 coördinator bieden we trainingen en lezingen aan.

Samen met leden en partners blijven we in 2026 uitkijken naar kansen en blijven we ontwikkelingen van financiers en filantropen nauw volgen.



5

Begroting

De inkomsten zijn opgebouwd uit bijdragen van:

- ⊞ Leden (individuele en institutionele leden)
- ⊞ Ministerie van Buitenlandse zaken
- ⊞ Programma's en allianties (Politica en CSW)
- ⊞ Overige

In 2025 hielden we rekening met een daling van het ledenaantal. In tegenstelling daartoe is het ledenaantal licht toegenomen ten opzichte van 2024. Gezien de impact van de grote bezuinigingen op onze leden, houden we toch rekening met een daling van de ledenbijdragen naar €103.800 in 2026.

De tarieven van de institutionele bijdragen worden in principe bepaald aan de hand van het inkomen in het voorlaatste boekjaar, zodat we al in het eerste kwartaal de lidmaatschapsbijdragen kunnen factureren. Hiermee wordt de liquiditeit beter geborgd. Ook voor 2026 zullen we dit hanteren. Individuele lidmaatschapsbijdragen en ook donaties zijn vereenvoudigd via een machtiging of Mollie-link. De directe inkomsten vanuit het ministerie van Buitenlandse Zaken blijven hetzelfde. De inkomsten voor Politica liggen hoger dan in 2025

vanwege een jaarlijkse indexatie door het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. De financiering van de CSW-procescoördinatie blijft naar verwachting gelijk. In 2026 ontvangen we nieuwe financiering van een programma met WECF. Het programma met het Ukraine Women's Fund wordt mogelijk verlengd, maar is nog niet opgenomen in deze begroting. Het partnerschap Our Voices, Our Futures wordt in 2026 afgerond. Count Me In! is eind 2025 afgerond.

De uitgaven van de totale personeelskosten dalen in 2026 ten opzichte van 2025 door het vertrek van onze projectleider Politica en onze junior sociale media marketeer. Deze functies worden intern opgevangen. Inclusief de controller (in 2025 onder 'inhuur derden en advies') komen we daarmee uit op 8.91 fte.

De organisatiekosten dalen in 2026 ten opzichte van 2025 licht als gevolg van strakkere bedrijfsvoering. Nieuw opgenomen is de post 'Welzijn en veiligheid' van €1.000. Hiertoe is besloten gezien de organisatie brede maatregelen die genomen moeten worden om de veiligheid van het team te waarborgen. Dat kan variëren van een (verplichte) training over (online) veiligheid tot het installeren van camerabeveiliging bij de ingang van ons kantoor.

Continuïteit

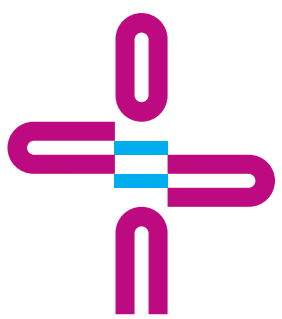
Met deze begroting komen we uit op een positief resultaat van €6.405 eind 2026. Dit is nog zonder eventuele *carry forward* uit 2025 of positieve beschikkingen van de diverse nieuwe financieringsvoorstellen. Middels de diverse beheersprocessen sturen we strak op onze uitgaven en inkomsten. We werken bewust met een klein, flexibel team. Dit maakt ons weerbaar voor toekomstige financiële veranderingen. We werken bovendien met een meerjarenbegroting die regelmatig met de Raad van Toezicht wordt besproken. Fondsenwerving is kernonderdeel van het werk van ons programma managementteam om de continuïteit van de organisatie te kunnen waarborgen.



Foto: Women's Rights Rally, onderdeel van de campagne 'Volle Kracht Vooruit voor Vrouwenrechten', 2025

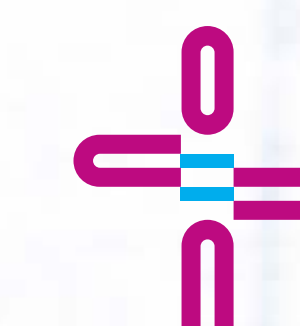
“Fondsenwerving is kernonderdeel van het werk van ons programma managementteam om de continuïteit van de organisatie te kunnen waarborgen.”

WO=MEN Begroting 2026



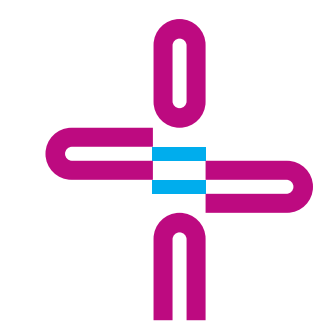
Inkomsten	2026	BZ	2025
Leden			
Individueel	€ 3.800		€ 4.750
Institutioneel	€ 100.000		€ 125.000
	€ 103.800		€ 129.750
Ministerie van Buitenlandse Zaken			
Ministerie van Buitenlandse Zaken	€ 450.000	€ 450.000	€ 450.000
Ministerie van Buitenlandse Zaken NAP	€ 64.500	€ 64.500	€ 64.500
	€ 514.500	€ 514.500	€ 514.500
Programma's en allianties			
CMI! 2.0	€ 0		€ 99.233
Alliantie Politica Penvoerder	€ 249.176		€ 174.050
Alliantie WO=MEN	€ 851.745		€ 835.248
OCW/ CSW	€ 149.999		€ 149,999
UWF	€ 0		€ 18.740
OVOF	€ 14.024		€ 106.644
WECF	€ 22.500		
	€ 1.287.444		€ 1.383.913
Overige			
	€ 1.650		€ 4.000
	€ 1.650		€ 4.000
Totaal inkomsten	€ 1.907.394	€ 514.500	€ 2.032.163

Uitgaven	2026	BZ	2025
Personeelskosten			
Personeelskosten	€ 850.347	€ 381.661	€ 911.825
Overige personeelskosten	€ 34.014	€ 17.524	€ 37.750
	€ 884.361	€ 399.185	€ 949.575
Organisatie kosten			
Afschrijvingskosteninventaris	€ 3.000		€ 3.250
Huisvesting	€ 39.035		€ 42.750
Kantoorkosten	€ 2.964		€ 4.160
ICT/Hosting	€ 24.960		€ 27.500
Verzekering	€ 1.976		€ 2.500
Bestuurskosten (RVT)	€ 4.300		€ 4.300
Zaalhuur ALV	€ 5.000		€ 4.000
Accountantskosten	€ 30.000		€ 26.440
Salaris-administratie	€ 3.246		€ 3.266
Inhuur derden en advies	€ 0		€ 54.243
Communicatie	€ 12.508		€ 13.000
Overige bedrijfskosten	€ 5.616		€ 5.000
Onvoorziene kosten	€ 3.315		€ 3.120
Welzijn & veiligheid	€ 1.000		
Fondsenwerving	€ 1.500		€ 0
	€ 138.421	€ 50.150	€ 193.529
Project kosten			
Reis- en verblijfkosten	€ 32.571	€ 7.000	€ 48.369
Kennisontwikkeling	€ 7.250	€ 3.000	€ 3.000
Evenementen & Campagnes	€ 65.153	€ 19.000	€ 90.730
Communicatie	€ 14.000	€ 6.000	€ 21.750
Overige projectkosten	€ 4.426	€ 665	€ 9.852
NAP projectkosten (Fonds)	€ 24.500	€ 24.500	€ 24.500
Partners CSW	€ 71.933		€ 71,933
Partners Politica	€ 633.373		€ 573.725
Financiële verantwoording	€ 25.000	€ 5.000	€ 24.960
	€ 878.207	€ 65.165	€ 868.819
Totaal uitgaven	€ 1.900.989	€ 514.500	€ 2.011.923
Resultaat	€ 6.405	€ 0	€ 20.240



Bijlagen

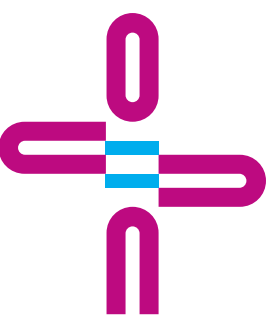
Ledenlijst



Eind 2024 heeft WO=MEN 120 individuele leden, en we hebben de volgende 55 institutionele leden:

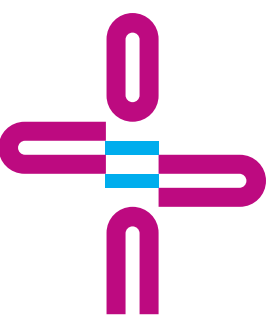
75inQ	Jonge Klimaatbeweging	SekswerkExpertise
ActionAid	Karama	Simavi
Advocates Who Thrive	Kongolese Vrouwen Stichting Tosangana	Stem op een vrouw
Aidsfonds	Koninklijk Instituut voor de Tropen (KIT)	Stichting Mukomeze
Amref Health Africa NL	Liliane Fonds	Stichting Vrouwenorganisatie Nederland Darfur (VOND)
Both ENDS	Mama Cash	Stichting Wadi
Briljante Onderneemster	MenEngage	Sukaar Welfare Organization
CARE	Mensen met een missie	Support Trust for African Development (STAD)
Center for Civil Society and Democracy Europe - CCSDE	Mercy Corps	Syrische Vrouwengroep Emmen
CHOICE for youth & sexuality	Milieudefensie	The Hunger Project Nederland
CNV Internationaal	Mondiaal FNV	Unie van Soroptimistclubs
COC Nederland	Nederlandse Vrouwen Raad	Vereniging Prisma
Co-Climate Consultancy	New Women Connectors	VSO Nederland
Cordaid	Oxfam Novib	White Ribbon NL
DCDD	Partos	Women Engage for a Common Future (WECF)
Global Network of Women's Shelters	PAX Nederland	Women for Change International
Hivos	PBI Nederland	Women In Development Europe+ (WIDE+)
IMPACT - Center against human trafficking and sexual violence in conflict	Penal Reform International	WomenWin
INCLUSA	Plan International Nederland	YWCA Nederland
	Platform Vrouwen & Duurzame Vrede	
	Rutgers	

Afkortingen



Afkorting	
1GNC	First German/Netherlands Corps
ALV	Algemene Leden Vergadering
AO	Algemeen Overleg Tweede Kamer
ARTF	Afghanistan Reconstruction Trust Fund
AVVN	Algemene Vergadering van de Verenigde Naties
AWID	Association for Women's Rights in Development
Beijing	4e Wereld Vrouwen Conferentie, 1995
Beijing+20	20 jaar na Beijing
BHOS	Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking
BMO	Breed Mensenrechtenoverleg
BPfA	Beijing Platform for Action
BuHaOs	Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking
BuZa	Buitenlandse Zaken
BZ	Ministerie van Buitenlandse Zaken
BZK	Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
CBI	Centrum tot Bevordering van de Import uit ontwikkelingslanden
CEDAW	Convention on the Elimination of all forms of Discrimination Against Women
CFT	College Financieel Toezicht
CFT	countering financing of terrorism
CMI	Count Me In! Consortium
CONCORD	European NGO Confederation for Relief and Development
CPB	Centraal Planbureau
CSO	civil society organization
CSR	corporate social responsibility
CSW	<i>Commission on the Status of Women</i>
DAW	United Nation Divison for the Advancement of Women

Afkorting	
Def	Ministerie van Defensie
DEO	Duurzame Economische Ontwikkeling
DGIS	Directoraat Generaal Internationale Samenwerking
DGPZ	Directeur Generaal Politieke Zaken
DRC	Democratic Republic of Congo
DSI/ER	Directie Sociale en Institutionele Ontwikkeling, Afdeling Emancipatiethema's,
DSI/VR	Directie Sociale en Institutionele Ontwikkeling, Afdeling Vrouwen en Ontwikkeling
DSO	Directie Sociale Ontwikkeling (ministerie BZ)
DVN	Defensie Vrouwen Netwerk (Defense Women's Network)
ECHO	European Civil Protection & Humanitarian Aid Operations
ECOSOC	Economic and Social Council
EEAS	European External Action Service
EL&I	Ministerie van Economische Zaken, Landbouw en Innovatie
EU	European Union
EU	Europese Unie
EUPOL	European Union Police Mission
EVD	Economische Voorlichtingsdienst
EVS	Eenheid Veiligheid en Stabiliteit
EZ	Ministerie van Economische Zaken
EZK	Economische Zaken en Klimaat
FATF	Financial Action Task Force
FBB	Feministisch Buitenland Beleid
FFP	Feminist Foreign Policy
FLOW	Funding Leadership and Opportunities for Women – Fonds MinBuZa
FPIC	Free, prior and informed consent
fte	Fulltime equivalent

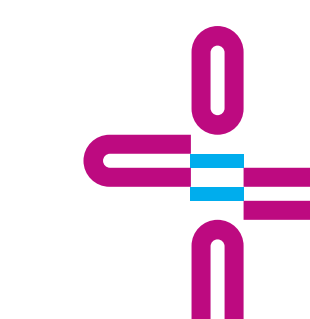


Afkorting

G77	Group of 77
GA	(UN) General Assembly
Gender MPI	Gender Meerpartijen Initiatief
GIA	Gender-Trade Impact Assessment
GMPI	Gender Meerpartijen Initiatief
GNWP	Global Network of Women Peacebuilders
GR32	General Recommendation 32
GVO	Gender Verantwoord Ondernemen
GVV	Gender, Vrede & Veiligheid
Hawala	Informeel banksysteem voor het verplaatsen van geld. Hawala is afgeleid van het Hindi-woord voor vertrouwen
HLPF	High-level Political Forum
HRC	UN Human Rights Council
IAK	Integraal Afwegingskader (beleid en wetgeving)
IASC J&V	UN Inter-Agency Standing Committee Justitie en Veiligheid
ICPD	International Conference on Population and Development
ICS	Investment Court System
ICT	informatie en communicatie technologie
IDH	Initiatief Duurzame Handel
IFI	Internationale Financiële instelling
ILO	International Labour Organisation
IMVO	Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen
INSTRAW	United Nation International Research and Training Institute for the advancement of Women
IOB	Internationaal Onderzoek en Beleidsevaluatie
IS	Internationale Samenwerking
ISAF	International Security Assistance Force

Afkorting

ISDS	Investor-State Dispute Settlement
LGBT	Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender
LGBTQ	Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender & Questioning
LHBTQI	Lesbisch, homoseksueel, biseksueel, transgender, queer, intersekse en andere seksuele en genderidentiteiten
M&E	monitoring and evaluation
MDG's	Millennium Development Goals
MENA	Middle East and North Africa
MENA	Midden-Oosten en Noord-Afrika
MEP	Members of European Parliament
MFA	(Dutch) Ministry of Foreign Affairs
MFM	Multi-stakeholders' Financing Mechanism
MFO	Medefinancieringsorganisatie
MFS	Medefinancieringsstelsel
MinBuZa	Ministerie van Buitenlandse Zaken
MKB	midden- en kleinbedrijf
MT	management team
MU	Member Update
MVO	Maatschappelijk verantwoord ondernemen
NAP	National Action Plan
NAP	Nationaal Actieplan
NAP 1325	Nationaal Actie Plan 1325
NATO	North Atlantic Treaty Organization
NCDO	Nederlandse Commissie voor Duurzame Ontwikkeling
NGO	non-governmental organization
NGO	non-gouvernementele organisatie
NVR	Nederlandse Vrouwen Raad



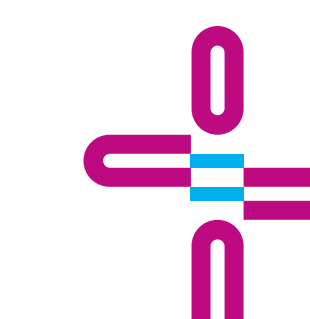
Afkorting

OCW	Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
ODA	Official Development Assistance is de overdracht van leningen en giften van overheden naar ontwikkelingslanden
OECD	Organisation for Economic Co-operation and Development
OESO	Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling
OS	Ontwikkelingssamenwerking
OSAGI	United Nation Office for the Special Advisor on Gender Issues
PA	politiek assistent
PfA	Platform for Action (Fourth World Conference on Women, 1995)
PM&E	planning, monitoring en evaluation
Post-2015	Het proces in aanloop van de beëindiging van de MDGs in september 2015
PSIA	Poverty and Social Impact Analysis
PV	permanente vertegenwoordiger
PVV	Partij voor de Vrijheid (Party for Freedom)
Rio	VN Duurzaamheidstop in Rio de Janeiro, Brazilië
ROC	Regionaal opleidingencentrum
RVO	Rijksdienst voor Ondernemend Nederland
RvT	Raad van Toezicht
SDG	Sustainable Development Goals
SER	Sociaal-Economische Raad
SMART	Specifiek - Meetbaar - Acceptabel - Realistisch - Tijdsgebonden
SoM	Samenwerking op Maat
SRGR	Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten
SRHR	sexual and reproductive health and rights
SSR or SSD	Security Sector Reform or Security Sector Development
SWOT	Analyse van Strengths, Weaknesses, Opportunities & Threats
TK	Tweede Kamer

Afkorting

TMF	Thematische Medefinancieringsorganisatie
ToC	Theory of Change
TOR	Terms of Reference
UN	United Nations
UNAMA	United Nations Assistance Mission in Afghanistan
UNAMID	United Nations Mission in Darfur
UNECE	The United Nations Economic Commission for Europe
UNGC	United Nations Global Compact
UNGP	UN Guiding Principles on Business and Human Rights
UNIFEM	United Nation Development Fund For Women
UNMIS	United Nations Missions in Sudan
UNSCR	United Nations Security Council Resolution
UNTSO	United Nations Truce Supervision Organization
USP	Unique Selling Point
VbOS	Vrouwenberaad Ontwikkelingssamenwerking
VN	Verenigde Naties
VNVR	Verenigde Naties Veiligheidsraad
WCW	World Conference on Women
WG	werkgroep
WIDE	Network Women in Development Europe
WIDE	Women In Development Europe
Wide+	Women In Development Europe+
WO=MEN	Women Equals Men
WPS	Women, Peace & Security
WRO	Wet Ruimtelijke Ordening
WVC	Wereld Vrouwen Conferentie
Zzp-er	Zelfstandige Zonder Personeel

Endnotes



- 1 <https://www.wo-men.nl/nieuwsbericht/politieke-partijen-laten-zien-handen-af-van-vrouwenrechten-en-lhbtqi-rechten>
- 2 <https://www.tweedekamer.nl/kamerstukken/moties/detail?id=2024Z19386&did=2024D46077>
- 3 <https://nos.nl/artikel/2535890-onderzoek-voor-1-1-miljard-vrouwen-stagneert-of-daalt-gendergelijkheid>
- 4 https://v-dem.net/documents/60/V-dem-dr_2025_lowres.pdf
- 5 <https://www.boell.de/en/2025/03/13/beyond-cuts-how-defunding-affects-feminist-and-civil-society-organizations>
- 6 https://www.nato.int/cps/en/natohq/topics_49198.htm
- 7 https://www.nato.int/cps/en/natohq/official_texts_227578.htm?selectedLocale=en
- 8 https://www.wo-men.nl/bestanden/WO-MEN_Factsheet%20Bezuinigingen%20v0.620250418154012.pdf
- 9 [https://one.oecd.org/document/DCD\(2023\)12/en/pdf](https://one.oecd.org/document/DCD(2023)12/en/pdf)
- 10 <https://www.awid.org/news-and-analysis/2021-brief-where-money-feminist-organizing>
- 11 <https://www.boell.de/en/2025/03/13/beyond-cuts-how-defunding-affects-feminist-and-civil-society-organizations> / <https://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2025/05/at-a-breaking-point-the-impact-of-foreign-aid-cuts-on-womens-organizations-in-humanitarian-crises-worldwide>
- 12 https://www.wo-men.nl/bestanden/WO-MEN_Factsheet%20Bezuinigingen%20v0.620250418154012.pdf / <https://knowledge.unwomen.org/en/articles/explainer/humanitarian-funding-cuts-threaten-womens-rights-whats-at-stake-and-how-to-help>
- 13 http://www.denederlandsegrondwet.nl/id/vi3ak47ajhgk/de_nederlandse_grondwet
- 14 <http://www.mensenrechten.nl/mensenrechten-voor-jou/betekenis-van-mensenrechten/wat-is-de-universele-verklaring-van-de-rechten-van-de-mens>
- 15 http://www.echr.coe.int/documents/d/echr/convention_nld
- 16 http://www.echr.coe.int/documents/d/echr/convention_nld
- 17 <http://www.mensenrechten.nl/themas/gendergelijkheid/geweld-tegen-vrouwen>
- 18 <https://news.un.org/en/story/2025/08/1165682>
- 19 <https://www.cambridge.org/core/journals/european-law-open/article/eu-postregulatory-state-and-its-deregulation-agenda/67624BB9183032D8E852FE0C01BC30FA>
- 20 https://www.amnesty.nl/content/uploads/2025/02/Joint-CSO-statement-reacting-to-Omnibus-publication_Final.pdf.pdf?x99943
- 21 <https://www.considerati.com/nl/kennisbank/nieuwe-eu-regels-invloed-ngo/>
- 22 <https://www.mensenrechten.nl/actueel/nieuws/2025/09/08/maatschappelijk-middenveld-in-nederland-staat-onder-druk>
- 23 <https://wetten.overheid.nl/BWBR0051628/2025-10-16>
- 24 <https://www.wo-men.nl/nieuwsbericht/de-tweede-kamer-stemt-voor-behoud-van-financiële-steun-voor-internationale-pleitbezorging-en-belangenbehartiging>
- 25 <https://academic.oup.com/edited-volume/38580>
- 26 <https://icct.nl/sites/default/files/2024-09/Ingram%20Why%20Gender%20Matters%20in%20Violent%20Extremist%20Propaganda%20Strategy%202.pdf>
- 27 <https://www.mensenrechten.nl/actueel/nieuws/2025/09/08/maatschappelijk-middenveld-in-nederland-staat-onder-druk>
- 28 <https://www.epfweb.org/node/1147>
- 29 <https://globalphilanthropyproject.org/wp-content/uploads/2021/02/Meet-the-Moment-2020-English.pdf>
- 30 [https://www.wo-men.nl/bestanden/Meerjarenplan%202022-2026/Finaal%20eindrapport%20MTE%20WO=MEN%20Meerjarenprogramma%20\(1\).pdf](https://www.wo-men.nl/bestanden/Meerjarenplan%202022-2026/Finaal%20eindrapport%20MTE%20WO=MEN%20Meerjarenprogramma%20(1).pdf)
- 31 https://www.tweedekamer.nl/kamerstukken/brieven_regering/detail?id=2025Z17369&did=2025D40449
- 32 <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2025/02/20/kamerbrief-inzake-rapportage-2022-2023-national-actieplan-vrouwen-vrede-en-veiligheid>
- 33 https://www.nato.int/cps/en/natohq/official_texts_227578.htm
- 34 <https://open.overheid.nl/documenten/d968211d-4972-4acc-bf12-2950629a6ce4/file>
- 35 <https://www.wo-men.nl/kb-bestanden/1747124209.pdf>
- 36 <https://www.wo-men.nl/nieuwsbericht/politieke-partijen-laten-zien-handen-af-van-vrouwenrechten-en-lhbtqi-rechten>
- 37 <https://www.wo-men.nl/nieuwsbericht/dit-kabinet-laait-vrouwen-die-opkomen-voor-hun-rechten-keihard-vallen>
- 38 https://v-dem.net/documents/43/v-dem_dr2024_lowres.pdf
- 39 https://www.eerstekamer.nl/verslagdeel/20250422/begroting_buitenlandse_zaken_2025
- 40 <https://www.wo-men.nl/fondsen>



wo-men
DUTCH GENDER PLATFORM

www.wo-men.nl
info@wo-men.nl
KVK nummer 27293385

Korte Poten 9B
2511 EB Den Haag
Tel: +31 (0) 70 392 3106